

«УТВЕРЖДАЮ»
заведующая МБДОУ № 196
«Детский сад комбинированного вида»
Т.А. Масалкина
Приказ № 4/5
от «21» 01 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 196
«Детский сад комбинированного вида»

«ПРИНЯТО»
на заседании Общего собрания трудового
коллектива МБДОУ № 196 «Детский сад
комбинированного вида»
Протокол № 3 от «23» 01 2017 г.

«СОГЛАСОВАНО»:
председатель профсоюзного комитета
МБДОУ № 196 «Детский сад комбинированного
вида»
А.Ю. Шапова
«23» 01 2017 г.

г. Кемерово

г. Кемерово

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ № 196 в повышении качества воспитательного и образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, закрепления кадров.

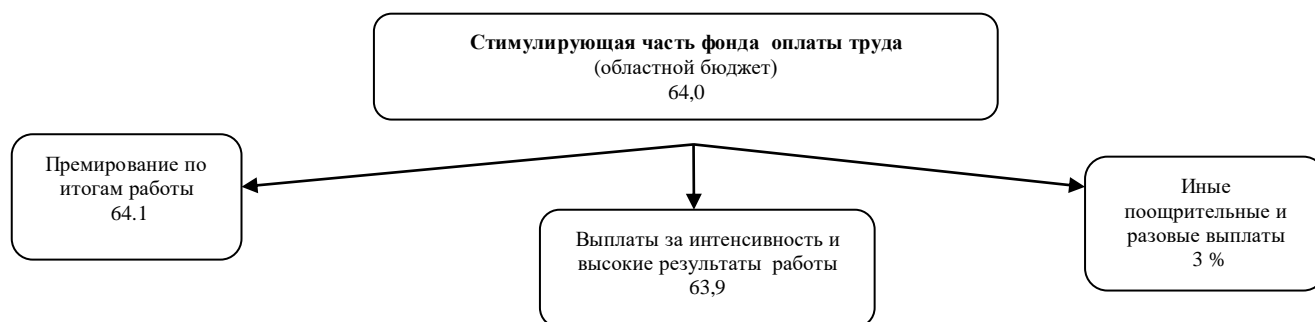
1.2. Основанием для стимулирования работников МБДОУ № 196 является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава МБДОУ № 196, правил внутреннего трудового распорядка, своевременное и успешное выполнение плановых мероприятий, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое исполнение приказов руководителя, решений педагогического Совета МБДОУ № 196.

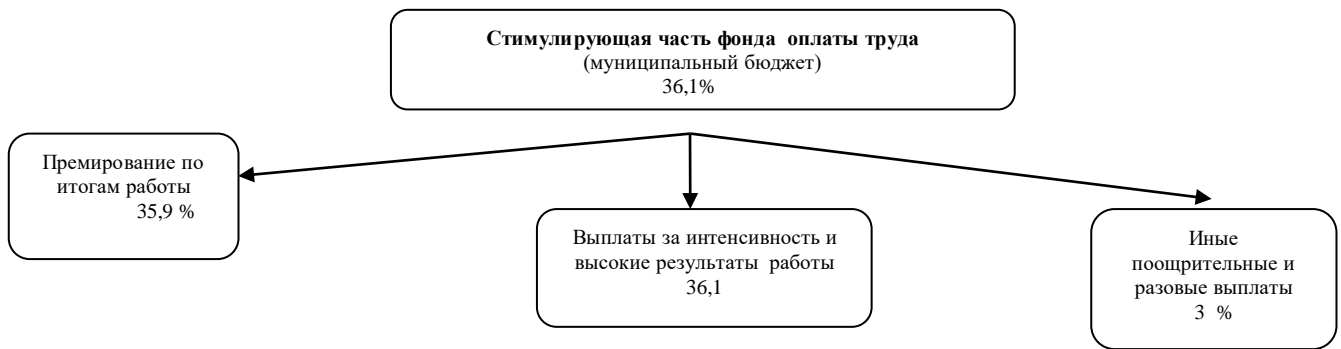
1.3. Настоящее Положение регламентирует порядок установления стимулирующих премиальных выплат по итогам работы, выплат за интенсивность и высокие результаты работы, иных поощрительных и разовых выплат при наличии экономии фонда оплаты труда.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат МБДОУ № 196 определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения и органом государственного-общественного управления.

1.4. МБДОУ № 196 самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда, в том числе долю стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, и распределяет его на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемая на выплаты установленные настоящим Положением, составляет:





1.6. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премиальная выплата по итогам работы в месяце, в котором работнику объявлено взыскание, не выплачивается.

1.7. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях внешнего совместительства, устанавливаются от нагрузки или за фактически отработанное время.

2. Премияльные выплаты по итогам работы.

2.1 Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам МБДОУ №196 в виде премии по результатам качественного выполнения ими должностных обязанностей.

2.2. Премияльные выплаты по итогам работы работникам устанавливаются по результатам работы МБДОУ № 196 за год и выплачивается в течение года.

В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

2.3. Установление премиальных выплат по итогам работы осуществляет премиальная комиссия (далее комиссия), с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации. Состав премиальной комиссии утверждается приказом руководителя по МБДОУ № 196.

2.4. Установление премиальной выплаты по итогам работы работникам учреждения осуществляется исходя из количества набранных баллов по показателям стимулирования, установленных для каждой категории работников. (Показатели оценки качества работы в МБДОУ № 196 по каждой должности прописаны в **приложении № 1** к настоящему Положению), и размера стимулирующего фонда, имеющегося у МБДОУ № 196 на момент установления премиальной выплаты (плановый размер стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

2.5. Каждому показателю стимулирования работников учреждения установлены индикаторы его измерения, оцениваемые определенным количеством баллов. Общая сумма баллов по показателям стимулирования определенной категории работников МБДОУ № 196 составляет максимальное количество баллов.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения данной категории по данной выплате.

Максимальное количество баллов, устанавливаемое для каждой категории работников учреждения:

Педагогический персонал:

Воспитатели - 100 баллов;

Прочий педагогический персонал - 60 баллов;

Учебно-вспомогательный персонал - 50 баллов;

Административно-управленческий персонал – 40 баллов;

Обслуживающий персонал – 30 баллов .

УВР и обслуживающий персонал, имеющие внутреннее или внешнее совместительство с нагрузкой не менее 0,5 ставки, а также совмещающие две должности оценивают себя и заполняют оценочные листы по двум должностям.

2.6. Порядок заполнения оценочных листов:

2.6.1. Комиссия совместно с руководителем МБДОУ № 196 самостоятельно разрабатывает показатели деятельности по каждой категории работников ДОУ.

2.6.2. Каждому работнику МБДОУ № 196 2 раза в год (на 1 апреля и на 1 октября) выдается оценочный лист, в котором работник оценивает результаты своей работы, проставляя баллы по индикаторам измерения показателей деятельности.

2.6.3. Заполненные работниками оценочные листы передаются в мониторинговую группу, которая утверждается приказом руководителя.

2.7. В состав мониторинговой группы входят: руководитель учреждения, старший воспитатель, старшая медицинская сестра, завхоз, председатель медико - психолого-педагогического консилиума ДОУ. Они оценивают качество деятельности работников соответствующих категорий, проставляя баллы в оценочных листах работников.

2.8. Работники МБДОУ № 196 передают заполненные оценочные листы:

- Педагогический персонал (кроме старшего воспитателя) – старшему воспитателю и председателю медико - психолого-педагогической комиссии ДОУ;
- УВР – старшей медицинской сестре;
- Работники из числа обслуживающего персонала – завхозу.
- Работники из числа административно - управленческого персонала, медицинские работники, старший воспитатель, делопроизводитель - руководителю учреждения.

2.9. Руководитель МБДОУ № 196 дает оценку деятельности каждому сотруднику ДОУ.

2.10. Мониторинговая группа передает заполненные оценочные листы в премиальную комиссию с заполненной информацией.

2.11. Работникам МБДОУ № 196, отказывающимся заполнять оценочный лист по личным мотивам или отсутствующим на работе по уважительной причине в период проведения самооценки в оценочных листах, мониторинговая группа вправе заполнить оценочные листы и проставить свою оценку деятельности этих сотрудников.

2.12. Комиссия рассматривает результаты количества набранных баллов и устанавливает размер премий персонально по каждому работнику МБДОУ № 196 и доводит до сведения каждого работника под роспись. Решение комиссии согласовывается с выбранным органом первичной профсоюзной организации. Все результаты рассмотрения заносятся в протокол заседания комиссии

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;
- о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;
- об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;
- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;
- о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

(приложение № 2 к настоящему Положению). На основании протокола руководитель МБДОУ № 196 издает приказ, который является основанием для выплаты.

2.13. Работники МБДОУ №196 имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.14. Разногласия, возникшие при установлении баллов самим работником и членами мониторинговой группы, разрешаются в премиальной комиссии, в присутствии работника, с изложением обоснованности оценки одной и другой сторонами.

2.15. Разногласия, возникшие при расхождении в оценке, принимаются путем открытого голосования большинством голосов, при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

2.16. Педагогические работники, АУП, УВР и прочий персонал МБДОУ № 196 вновь принятые на работу, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком, находящиеся на длительном больничном, при переводе на другую должность имеют право (до предоставления в премиальную комиссию оценочных листов и оценку своей работы) на фиксированную премиальную выплату.

Педагогический персонал – 2000 рублей.

Прочий персонал – 1000 рублей.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

3.1. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется МБДОУ № 196 исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образования, администрацией МБДОУ № 196.

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся: премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБДОУ № 196 среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ; оперативность и качественный результат: интенсивность труда (наполняемость группы выше нормы).

3.3. Выплаты за интенсивность, и высокие результаты работы труда устанавливаются приказом руководителя в денежном отношении к должностному окладу, на месяц, квартал, полгода, по согласованию с выборной профсоюзной организацией в виде премий.

3.3.1. Выплаты за успешное выполнение особо важных и срочных работ; оперативность и качественный результат:

№ П\П	Наименование выплат	Размер
1.	выполнение работ по обеспечению безопасности пребывания детей в помещениях и на территории Учреждения	2000 руб.
2.	за выполнение работы мониторинговой группы и комиссии по премированию и распределению стимулирующей части фонда оплаты труда персонала Учреждения	1 000 руб.
3	выполнение работ с электронными базами учреждения: - оператор АИС, Доксель; - сайт ДОУ	2 000 руб.

	- оператор мониторинга по здоровьесбережению; - оператор мониторинга по энергоэффективности « АРМ» и др.	
4	своевременная обработка электронной почты (сбор, отсылка информационных писем и др.	1000 руб.
5	выполнение работ в должности председателя профсоюзного комитета	500 руб.
6	выполнение работ по доставке печатной корреспонденции: (письма, договоры и т.д.).	500 руб.
7	выполнение работ по изготовлению: -учебных пособий; -нестандартного оборудования; -картотек; -дидактических пособий, игр	300 руб. 1000 руб. 500 рублей 700 рублей
8	выполнение работ по наставничеству над молодыми специалистами и педагогами, имеющими стаж работы до 5 лет	2000 руб
9	выполнение работ за руководство и участие в работе методических объединениях: - городской уровень - районный уровень	2000 руб. 1 500 руб.
10	выполнение работ по сопровождению детей на экскурсии, театр	1500 руб.
11	выполнение работ по организации помощи сотрудникам находящимся в больнице, сотрудникам, вышедшим на пенсию	1000 руб.
12	Оформление тематических информационных стендов	500 рублей
13	За организацию работы по адаптации вновь поступающих детей	2000. руб.
14	за выполнение работ по организации и уходу за детьми – инвалидами в условиях ДОУ (инклюзивное образование). За 1ребёнка.	1 000 руб.
15	за выполнение работ в ПМПК: - городской уровень - уровень ДОУ	2000 руб. 1500 руб.
16	За выполнение работ в качестве актеров на детских праздниках: - за каждую роль - за каждую ведущую роль	500 руб. 1000 руб.
17	за выполнение работ по пошиву детских костюмов к праздникам, конкурсам, соревнованиям: - изготовление простого детского костюма; - изготовление сложного детского костюма; - изготовление костюма для взрослого	300 руб. 600 руб.

		1000 руб.
18	За изготовление атрибутов для утренников, конкурсов, игр; - за оформления зала	500 руб. 2000 руб.
19	Разработка индивидуальных программ сопровождения детей с особыми образовательными потребностями	1500руб.
20	За работу по ликвидации аварийных ситуаций, связанных с угрозой остановки деятельности учреждения, предупреждению случаев аварийных ситуаций и профилактические работы	3000 руб.
21	выполнение срочных работ: - участие в благоустройстве территории - в зимний период по строительству снежных городков и зимних построек; -за очистку кровли здания, козырьков от снега - летний период уход за клумбами и огородом, спил сухих веток и деревьев - кошение травы - осенью уборка листвы; -за работу по очистке ливневых стоков на крыше здания	От 200 руб до 1500 руб. От 500.00 до 3000.00 От 500 .00 до 5000.00 От 500 руб. до 2000 руб. От 1000 руб. до 2000 руб. от 500 руб. до 1500 руб. 1500 рублей
22	Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на первую или высшую категорию	2000 руб.
23	Оформление игровых участков нестандартным оформлением по сезонам	От 500 руб. до 5000 руб.
24	выполнение работ по заготовке овощей их переборку в течение года	От 1500 руб.
25	за выполнение работ в овощехранилище по содержанию помещения в чистоте	1000 руб.
26	за выполнение работ по сбору пищевых отходов	500 руб.
27	за выполнение работ за помощь по одеванию и раздеванию детей ясельной группы на прогулку	700 руб.
28	за выполнение объема работ по ремонту мебели, спортивного инвентаря и оборудования, монтажу учебного и хозяйственного оборудования	2 000 руб.
29	за выполнение погрузочно – разгрузочных работ	От 200 руб. до 2000 руб.

30	За выполнение работ по текущему ремонту здания (побелка, покраска, затирочные работы)	От 500 руб. до 5000 руб.
31	Эффективность и своевременность исполнения управленческих заданий	От 700 руб.
32	за выполнение работ по ежедневной доставке овощей из овощехранилища ДОУ	1500 руб.
33	За выполнение работы повышенной сложности: -стирка, чистка ковров, - жалюзи, -театральных костюмов, -мытьё осветительной арматуры.	300 руб. за 1 ковер; 300 руб. за окно. 200 руб за костюм. 100 руб.
34	За выполнение работы по заточке ножей для пищеблока	500 руб.
35	За выполнение работы по маркировке посуды и инвентаря для пищеблока и групп.	300 руб.
36	Ведение документации : протоколы педсоветов, собраний, совещаний, заседаний и т.п.	700 руб.
37	За создание безопасных условий организации трудового и образовательного процесса	800 руб.

3.3.2. За реализацию отдельных видов деятельности учреждения:

№ ПП	Наименование выплат	Размер
1	за ведение документации и выполнение работ: по охране труда; соблюдения техники безопасности; антитеррористической безопасности ГО и ЧС ; противопожарной безопасности;	1 000 руб. За каждый вид
3	за выполнение работ по разработке нормативно – технической и организационной документации Учреждения (локальные акты, положения и пр.)	1000 руб.
4	за выполнение работ по связям с общественными организациями города (пенсионный фонд, военкомат, благотворительный фонд, городская больничная касса, страховые компании ДМС)	1 000 руб.
б	за выполнение работ членам постоянно действующих комиссий: - инвентаризационной; -по предупреждению травматизма; - аттестации рабочих мест; -санитарной;	700 руб.

3.3.3 За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения:

№ ПЦП	Наименование выплат	Размер
1	за выполнение дополнительного объема работ по сотрудничеству с МОУ ДПО «НМЦ», КРИПК и ПРО и проведению на базе Учреждения областных, городских, районных мероприятий различной направленности (конкурсы, экспериментальные, опорные методические площадки, сотрудничество с педагогическим колледжем и т.д.): - областной уровень - городской уровень - районный уровень - уровень ДОУ	3 000 руб. 2500 руб. 1500 руб. 1000 руб.
2	за выполнение дополнительного объема работы по преемственности со школой	2000 руб.
3	организация дней здоровья, дней открытых дверей, акций	2000 рублей
4	Освещение педагогического опыта в СМИ	2000 рублей
5	Подготовка буклетов, оформление информационных стендов о деятельности учреждения	1000 рублей
6	Составление презентаций о работе учреждения	1000 рублей
7	Разработка анкет для родителей и анкетирование с целью изучения потребностей родителей	1000 рублей
8	Сопровождение детей на конкурсы за рамками рабочего времени	500 руб.
9	Работа по привлечению родителей к участию в конкурсах вне ДОУ	700 руб.

3.3.4. Разовые выплаты за интенсивность:

№ ПЦП	Наименование выплат	Размер
1	Высокий уровень исполнения важных и срочных заданий, не предусмотренных планом работ учреждения или конкретного работника, и не связанных с выполнением основных должностных обязанностей (в приказе по учреждению конкретизируется, за какое задание (работу), выполненную на высоком уровне работник премируется)	От 500 руб. до 3 000 руб.
2	По итогам организации и проведения на базе учреждения мероприятий различной направленности, перечень которых не включен в показатели стимулирования работников учреждения (в приказе по учреждению конкретизируется: за организацию и качественное проведение какого мероприятия работник премируется)	3500 руб.
3	За оперативность и качественный результат	1 000 руб.
	За проведение мастер класса для учреждений города;	3000 руб.
6	За подготовку к новому учебному году	5 000 руб.
7	За призовые места в смотре конкурсе	I место – 2000 руб. II место – 1000 руб. III место – 500 руб.

Разовые выплаты за интенсивность носят единовременный характер и устанавливаются работникам учреждений в фиксированной сумме.

3.4. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям МБДОУ

№196 "Детский сад комбинированного вида" устанавливается в следующих размерах:

- 1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;
- 1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп учреждений;
- 885 рублей прочему педагогическому персоналу учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющих свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с **целью** повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие несчастных случаев и травм у детей;
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку, назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на ставку, размер выплаты не увеличивается.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается как по основному месту работы, так и работающим в учреждениях на условиях внешнего совместительства. Для назначения выплаты издается приказ руководителя учреждения

3.5. Специальная выплата медицинским работникам МБДОУ № 196 "Детский сад комбинированного вида" устанавливается (далее выплата медицинским работникам) в следующих размерах:

- 1885 рублей медицинским сестрам;

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;
- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей подростков.

Выплата назначается приказом руководителя МБДОУ № 196 сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку, назначение выплаты осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на ставку, размер выплаты не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении.

3.6. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам МБДОУ № 196 "Детский сад комбинированного вида" - молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам) выплачивается по основному месту работы. Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-ОЗ "Об образовании". Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

- 850 рублей - при стаже работы до одного года;

- 640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;
- 420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;
- 1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

- копия паспорта;
- копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;
- копия трудовой книжки;
- копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

3.7. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ № 196.

3.8. Работнику не качественно или не в полном объеме выполняющему возложенные на него виды дополнительных работ, выплат за интенсивность и высокие результаты работы могут быть отменены, или изменены в размерах, приказом руководителя.

4. Иные поощрительные и разовые выплаты.

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты осуществляются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда и экономии по фонду оплаты труда, с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Размеры, показатели поощрительных и разовых выплат рассматривается комиссией по премированию (далее комиссия) и согласовываются с представителем профсоюзной организацией.

4.3. Предложения по премированию работников готовятся администрацией учреждения и выносятся на обсуждение комиссии.

4.4. Комиссия принимает решение об установлении поощрительных и разовых выплат открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины ее членов.

4.5. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения издает приказ о премировании.

4.6. Иные поощрительные и разовые выплаты носят единовременный характер и устанавливаются работникам учреждений в абсолютном значении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничиваются.

Материальная помощь в МБДОУ № 196 выплачивается единовременно на основании письменного заявления работника в следующих случаях:

в связи со смертью близких родственников – от 2000 рублей.

на лечение (в зависимости от тяжести заболевания) – от 2000 руб. до 5000 руб.

при трудной жизненной ситуации (в том числе и в связи со стихийными бедствиями) – 2000 руб.

Премии к следующим датам:

к юбилейным датам работника и к профессиональным праздникам - 500 руб.

4.7. Премии в МБДОУ № 196 "Детский сад комбинированного вида" устанавливаются работникам в конкретных суммах, в пределах, имеющихся у учреждения средств и максимальными размерами не ограничиваются.

Приложение № 1

**к положению о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников
МБДОУ № 196 «Детский сад комбинированного вида»
От 24.01.2017 г.**

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЯ 100 баллов

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формула расчета	Целевое назначение показателя	Оценка балла	Контрольный период	Источник информирования				
1. Раздел 1. Качество и доступность образования											
1.	Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4. ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение возможности общения и совместной деятельности, двигательной активности и уединения; создание содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3. ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	соответствует частично не соответствует частично соответствует не соответствует	6 4 2 0	Раз в полугодие	Результаты тематического контроля, смотр-конкурса				
		1.2. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей в образовательную деятельность	Использование разнообразных форм Частичное использование (не менее 3-4 форм)	Более 6 форм - 5 Менее 6 форм - 3			Раз в полугодие	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы, конкурсы, выставки с участием родителей		
		1.3. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Факт наличия положительных отзывов/отсутствие обоснованных жалоб	положительные отзывы наличие жалоб	3 0					Раз в полугодие	Отзывы на сайте УО, отзывы на сайте ДОУ, журнал отзывов
		1.4. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах, интернет-конкурсах	Наличие дипломов, грамот, сертификатов, свидетельств.	Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень ДОУ Всерос./м/народ. ур. интернет-конкурсы	5-побед. 3-участ. 4-побед. 3-участ. 3-побед. 2-						

					участ. 2- побед. 1- участ. (макс. к-во баллов -5)		
		1.5. Использование дополнительных проектов (социальных, индивидуальных, групповых и т.д.)	Факт проведения/ Подтверждающие материалы/	5 и более 4 и менее	5 2	1 раз в полугодие	Наличие конспектов, планов, фото. Журнал контроля.
		1.6. Качественная организация воспитательно-образовательного процесса	Соблюдение методик	Высокий уровень Средний уровень Низкий уровень	7 3 0	1 раз в полугодие	Журнал контроля.
2. Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя							
2	Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата	Региональный Муниципальный	5 4	На период действия сертификата	Сертификат
		2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, творческих группах, опорно-методических площадках, разработка авторских программ	Участие не реже 1 раза в год	Региональный Муниципальный Уровень ДОО	5 4 3	Раз в год	Приказ ДОУ, наличие материалов.
		2.3. Наличие публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня, разработка авторских технологий, сборников, методических разработок, пособий.	Наличие дипломов, свидетельств, материалов.	Региональный Муниципальный Уровень ДОО	5 4 3	Раз в полгода	Материалы публикации, размещение в сети Интернет (ссылка)
		2.4. Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах). Публикации в сети Интернет.	Наличие материалов	Региональный Муниципальный Уровень ДОО Интернет-публикации	6 5 3 за каждое занятие (макс. к-во баллов -6) 3	Раз в полугодие	Приказ, материалы, конспекты.
		2.5. Участие в конкурсах профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера, материалы	Областной уровень Муниципальный уровень Уровень ДОУ	Победитель-10 Призер-8 Участник-7 Победитель-7 Призер-6 Участник-5 Победитель-5 Призер-4 Участник-3	Раз в год Раз в полгода	Наличие дипломов грамот, сертификатов и т.д.
		2.6. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства/ конкурсы профессионального	Наличие диплома, грамот, материалов	Победитель Призер	5 4	Раз в год/ Раз в	Наличие дипломов грамот, сертификатов и т.д.

		мастерства, проводимые образовательной организацией		Участник	2	полгода	
		2.7. Своевременность и качество заполнения документации	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения.	Оптимальный уровень Допустимый уровень	5 2	Раз в полгода	Наличие материалов, журнал контроля
		2.8. Рациональное и целесообразное использование современных образовательных технологий, мультимедийных средств, компьютерных программ (Word, Excel и т.д.), интернет-сайтов, блогов	Частота использования/ Наличие сертификата пользователя ПК	Постоянно - не постоянно	3 1	Раз в полгода	Результаты контроля
3. Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей							
		3.1. Посещаемость детей	Динамика выполнения	Яс. гр. – 70 % Мл. гр. - 75% Ср. гр. - 80% Ст. гр. - 85% Подг. гр. - 90%	7	Раз в полгода	Справка медицинского работника
		3.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий (в т.ч. Дни Здоровья)	Наличие и использование Частичное использование	5 3	Раз в полгода	План работы, наличие программ, сценариев, конспектов, фото. Журнал контроля.
		3.3. Своевременность и качество проведения прогулки	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения.	Оптимальный уровень Допустимый уровень Низкий уровень	5 2 0	Раз в полгода	План работы. Журнал контроля.
		3.4. Отсутствие случаев травматизма, происшествий и заболеваний воспитанников во время организации ВОП	Отсутствие/наличие травм во время ВОП	Отсутствие Наличие	3 0	Раз в полгода	Справка руководителя.
4. Раздел 4. Работа, не входящая в должностные обязанности							
4.		4.1 Организация своевременной родительской платы	Отсутствие/наличие задолжности	Отсутствие задолжности задолжность менее 1000 рублей задолжность свыше 1000 рублей	5 2 0	Раз в полгода	Результаты контроля

Показатели стимулирования деятельности старшего воспитателя (максимальное количество баллов – 60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя		
1. Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дошкольного образования.	Наличие основной образовательной программы, разработанной в соответствии с ФГОС	Наличие программы	Наличие – 5 баллов		
	Качество и результативность методической работы с педагогическим коллективом ДООУ, направленной на повышение эффективности организации воспитательно-образовательного процесса	Качество и результативность выполнения задач годового плана, календарно-тематического планирования работы педагогов.	90-100% - 10 баллов; 70-89% -5 баллов; 50-69% -3 балла до 49 % - 0 баллов		
	Уровень методической работы по повышению профессиональной	Наличие документального подтверждения (публикации, проекты, методические	Наличие – 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов		

	компетентности педагогов ДОУ (самообразование, публикации) конкурсы	разработки)			
	организация мастер классов педагогами на уровне ДОУ	Факт проведения	Факт организации - 5		
	Участие воспитанников и педагогов в конкурсах, фестивалях, смотрах.	Уровень участия Результат участия	Областной- 5 баллов Городской - 4 баллов; Районный- 3 балла; (макс. 5 баллов) Победитель – 5 баллов		
	Работа по взаимодействию с социокультурными организациями	Факт взаимодействия (наличие договоров)	3 и более- 5 баллов; менее 3 – 2 балла		
Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей в условиях ДОУ.	3.1. Уровень организации и проведение мероприятий педагогами, способствующих сохранению здоровья детей.	Факт наличия и использования здоровьесберегающей программы.	наличие и использование – 5 бал частичное – 3 балла		
	3.2. Отсутствие или наличие происшествий, травм по вине педагога в ДОУ среди детей во время организации воспитательно-образовательного процесса	наличие отсутствие	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов		
4. Эффективное использование современных образовательных технологий	4.1 Информационно-методическое обеспечение воспитательно-образовательного процесса, соответствующее требованиям основной общеобразовательной программы	Оснащенность методического кабинета (наличие методических разработок, информационных стендов в ДОУ, наличие рабочих программ, проектов и т.д.)	<u>Оптимальный</u> – 5 баллов; <u>Допустимый</u> – 3 балла; <u>Наличие замечаний</u> – 0 баллов		
6. Эффективность взаимодействия с родителями	6.1 Информированность родителей о деятельности ДОУ	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации в родительских уголках, информационных стендах ДОУ, сайте ДОУ	<u>Оптимальный</u> уровень – 5 баллов; <u>Допустимый</u> – 3 балла; наличие замечаний – 0 баллов		
7. Исполнительская дисциплина	. Исполнение административных решений Выполнение правил Внутреннего трудового распорядка	Факт исполнения	Исполнение – 5 баллов; Не исполнение – 0 баллов		

Показатели стимулирования деятельности музыкального руководителя (максимальное количество баллов –60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя		
1. Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество музыкального образования	Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей детей	Уровень участия в конкурсах, фестивалях Результат участия	Областной- 10 баллов Городской - 8 баллов; Районный- 5 баллов; (макс. 10 баллов) победитель – 7 баллов		
	Обеспечение наглядным дидактическим материалом, муз. оборудованием для реализации программы	Соответствие требованиям программы	Соответствие – 5 Частичное соответствие - 3		
	Нетрадиционные формы организации воспитательно-образовательной деятельности	Факт использования	Использование разнообразных форм - 5 бал Частичное использование – 2		
	Участие в профессиональных конкурсах, выставках	Уровень участия Результат участия	Областной уровень - 4 балла городской уровень – 3 балла районный – 2 балла ДОУ – 1 балл макс. 4 балла Победитель – 4 балла;		
Обеспечение сохранение	Отсутствие травм в период воспитательно-образовательного	Факт Отсутствия	отсутствие – 3 балла		

здоровья	процесса.				
Повышение профессионального мастерства	Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО, видео, аудио аппаратуры.	Факт использования	Использование разнообразных форм -5 баллов Частичное использование – 2		
	Обобщение и распространение передового опыта.	Наличие публикаций,	факт наличия – 3 балла		
	Проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	Областной- 10 балла Городской - 8 балла; Районный- 7 балла; ДОУ – 5 балл; (макс. 10бал)		
	Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, пособий, имеющих рецензию.	факт наличия собственных методических разработок – 4 балла		
Эффективность взаимодействия с родителями	Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс. Информационно-просветительская деятельность среди родителей.	Количество родителей - участников мероприятий.	75 - 50% -5 бал; 49-25 % - 3балл; менее 25% - 2 балла		
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Отсутствие жалоб – 3 балла		
Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременность и качество заполнения документации, исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Отсутствие замечаний– 3 баллов;		

**Показатели стимулирования деятельности инструктора по физическому воспитанию
(максимальное количество баллов –60)**

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
1. Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дошкольного образования	1.1 Уровень развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга реализации программы	% детей с высоким и средним уровнем развития	80-100% - 6 бал 51-79% 3 балла; 50-30% - 2 балла; ниже 30% минус 1 балл
	1.2 Стабильная и позитивная динамика качества выполнения детьми основных видов движений, достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом.	% детей, повысивших уровень развития по итогам отчетного периода в сравнении с предыдущим	Рост от 2 до 5% - 2 балла Свыше 5% - 4 балла Стабильно – 1 балл
	1.3.Участие воспитанников и педагогов в эстафетах, олимпиадах, соревнованиях	Уровень участия Результат участия	Областной- 5 бал Городской – 3 балла; Районный- 2 балла; (макс. 5 баллов) Победитель – 5бал
2. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей.	2.1. Индивидуальная работа с детьми, имеющими низкий уровень физической подготовленности.	% детей, повысивших уровень развития по итогам отчетного периода в сравнении с предыдущим	
	2.2. Отсутствие травм в период воспитательно-образовательного процесса.	Факт Отсутствия	отсутствие – 3 балла
3. Повышение профессионального мастерства	3.1 Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО, видео, аудио аппаратуры.	Факт использования	Использование разнообразных форм -5 бал Частичное – 2 балла
	3.2 Обобщение и распространение передового опыта.	наличие публикаций	факт наличия – 5 бал
	3.3 Проведение открытых	Уровень проведения	Областной- 4 балла;

	мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах		Городской - 3 балла; Районный- 2 балла; ДОУ – 1 балл; (макс. 4 балла)
	3.4 Участие в профессиональных конкурсах, выставках	Уровень участия Результат участия	Областной уровень - 4 балла городской уровень – 3 балла районный – 2 балла ДОУ – 1 балл макс. 4 балла Победитель – 4 балла;
	3.5. Методическая, научно-исследовательская деятельность	наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, пособий, имеющих рецензию. Участие в экспериментальной работе, городской опрно-методической площадке, экспертных комиссиях	факт наличия собственных методических разработок – 5 бал Областной- 4 балла; Городской - 3 балла; ДОУ – 2 балла (Макс. 4 балла)
4. Эффективность взаимодействия с родителями	4.1 Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс.	Количество родителей - участников мероприятий.	100-85% -3 балла; 84-75% - 2 балла; 75-50% - 1 балл
	4.2 Информационно-просветительская деятельность среди родителей.	факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Соответствует требованиям – 2 балла Частичное соответствие – 1 балл
	4.3 Удовлетворённость родителями качеством образовательных услуг	Факт наличия положительных отзывов	Наличие положительных отзывов - 3 балла
	4.4 Отсутствие обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Отсутствие – 3 балла Наличие – 0
5. Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременность и качество заполнения документации, исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Отсутствие замечаний – 3 балла; наличие замечаний – 0

Показатели стимулирования деятельности учителя-логопеда (максимальное количество баллов –60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	Контрольный период	Источники информации
1. Эффективность организации коррекционно-речевой работы с детьми, обеспечивающей результативность и качество речевого развития детей	1.1 Уровень речевого развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга реализации коррекционной программы	Процент выпускаемых детей с положительной динамикой	80-100% - 5 баллов 51-79% - 4 балла; 50-30% - 2 балла; ниже 30% 0 баллов	1 раз в год	Выписка ПМПК
	1.2 Стабильная и позитивная динамика качества уровня речевого развития детей, достижение воспитанниками более высоких показателей речевого развития в сравнении с предыдущим периодом.	Количество детей, повысивших уровень речевого развития по итогам отчетного периода в сравнении с предыдущим	Рост от 2 до 5% - 3 балла Свыше 5% - 4 балла Стабильно – 2 балла Отриц. Динамика 0	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
	1.3. Обеспечение наглядным дидактическим материалом, необходимым оборудованием.	Соответствие требованиям программы	Соответствие – 5 баллов Частичное соответствие – 3 балла Не соответствует 0	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
	1.4. Нетрадиционные формы организации коррекционной деятельности	Факт использования	Использование разнообразных форм -3 балла	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг

			Частичное использование – 2 балла		инг
2. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей	2.1. Отсутствие травм в период воспитательно-образовательного процесса.	Факт Отсутствия	отсутствие – 2 балла наличие – 0	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
3. Повышение профессионального мастерства	3.1 Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО, видео, аудио аппаратуры.	Факт использования	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное – 2 балла	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
	3.2 Обобщение и распространение передового опыта.	наличие публикаций	факт наличия – 3 балла	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
	3.3 Проведение открытых мероприятий, занятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	Областной- 4 балла Городской - 3 балла; Районный- 2 балла; ДООУ – 1 балл; (макс. 4 балла)	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
	3.4 Участие в профессиональных конкурсах, выставках	Уровень участия	областной уровень - 4 балла; городской уровень – 3 балла; районный – 2 балла; ДООУ – 1 балл (макс. 4 балла)	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
	3.5. Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, пособий, имеющих рецензию.	факт наличия собственных методических разработок – 3 балла	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
	3.6. Взаимодействие с воспитателями и специалистами	Тетради взаимодействия	Факт наличия регулярного взаимодействия – 5 баллов Частично- 2 балла	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
4. Эффективность взаимодействия с родителями	4.1 Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс.	Количество родителей - участников мероприятий.	100-85% - 4 балла; 84-75% - 3 балла; 75-50% - 1 балл	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
	4.2. Информационно-просветительская деятельность среди родителей.	факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Соответствует требованиям – 4 балла Частичное соответствие – 1 балл Не соответствует 0	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
	4.3. Удовлетворённость родителями качеством образовательных услуг	Факт наличия положительных отзывов	Наличие положительных отзывов - 3 балла	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
	4.4. Отсутствие обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Отсутствие – 5 баллов Наличие – 0	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг
5. Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременность и качество заполнения документации, исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Отсутствие замечаний – 3 балла; наличие замечаний – 0	1 раз в полгода	Внутренний мониторинг

Показатели стимулирования деятельности ПДО хореограф (максимальное количество баллов – 60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дополнительного образования	. Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей	Результат участие в конкурсах, фестивалях, смотрах.	<u>Областной уровень</u> – 10 балл; <u>Муниципальный уровень</u> – 8 балл;
	Организация предметно-развивающей среды в кабинетах	Соответствие предметно-развивающей среды требованиям программ	<u>Соответствует</u> – 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов

	для реализации программ дополнительного образования	дополнительного образования	
	Система работы по взаимодействию со специалистами и воспитателями.	Соблюдение рекомендаций специалистов.	<u>Оптимальный уровень</u> - 3 балла; <u>Допустимый уровень</u> -1 балл
Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и детей	Отсутствие или наличие происшествий, травм во время организации воспитательно-образовательного процесса.	отсутствие, наличие	отсутствие – 5 балл; наличие – 0 баллов
Повышение профессионального мастерства	Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО.	частота использования	более 50% НОД- 5 балла; менее 30% - 0 баллов
	Владение ПК .	наличие документального подтверждения владения ПК	наличие сертификата – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов
	Обобщение и распространение передового опыта	Наличие публикаций	факт наличия –3 балла; Отсутствия – 0 баллов
	Проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	<u>Областной уровень</u> - 6 баллов; <u>Муниципальный уровень</u> - 5 балла; <u>Уровень ДОУ</u> – 4 балла;
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах	Уровень участия, призовые места	<u>Областной уровень</u> победитель – 3 балла; призер - 2 балла; участие – 1 балл <u>Муниципальный уровень</u> победитель – 3 балла; призер - 2 балла; участие – 1 балл Максимальное количество не более - 5 баллов
	Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, имеющих рецензию Совета педагогов ДОУ, КРИППиПРО, НМЦ и т.д.	факт наличия – 5 балла; Отсутствия – 0 баллов
	Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных хореографических направлений)	Факт наличия	Наличие – 4 балла; Отсутствие – 0 баллов
Эффективность взаимодействия с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) и работников образовательного учреждения	факт отсутствия	факт отсутствия – 4 балла, факт наличия – 0 баллов

Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации (плана работы ПДО, результаты мониторинга т.д.), исполнение административных решений	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Документация, система планирования соответствует всем требованиям (при планировании учитывается направленность_группы) – 5 бал; частично соответствует предъявляемым требованиям – 2 балла; не соответствует всем требованиям – 0 баллов.
----------------------------	--	--	---

Показатели стимулирования деятельности ПДО по ИЗО (максимальное количество баллов –60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
. Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса	Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей.	Результат участие в конкурсах, смотрах.	<u>Областной уровень</u> победитель – 10 бал <u>Муниципальный уровень</u> 8 бал;
	Организация предметно-развивающей среды в кабинете для реализации основной общеобразовательной программы	Соответствие предметно-развивающей среды требованиям основной общеобразовательной программы	<u>Соответствие</u> – 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов
	Система работы по взаимодействию со специалистами и воспитателями.	Соблюдение рекомендаций специалистов.	<u>Оптимальный уровень</u> - 5 балл; <u>Допустимый уровень</u> -1 балл
2. Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и детей	Отсутствие или наличие происшествий, травм во время организации воспитательно-образовательного процесса.	отсутствие, наличие	отсутствие –5 балла; наличие – 0 баллов
3.Повышение профессионального мастерства	Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО.	частота использования	более 50% НОД- 5 бал; менее 30% - 0 баллов
	Владение ПК.	наличие документального подтверждения владения ПК	Наличие сертификата – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов
	Обобщение и распространение передового опыта	Наличие публикаций	Факт наличия –5 балла; Отсутствия – 0 баллов
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах	Уровень участия, призовые места	<u>Областной уровень</u> 5бал; <u>Муниципальный уровень</u> - 3 балла
	Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, имеющих рецензию Совета педагогов ДОУ, КРИППиПРО, НМЦ и т.д.	Факт наличия –5 балла; Отсутствия – 0 баллов
	.Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных техник, направлений)	Факт наличия	Наличие – 5 балла; Отсутствие – 0 баллов
Эффективность взаимодействия с родителями	Информированность родителей о своей деятельности	Факт информированности доступность и содержательность наглядной информации	<u>Оптимальный уровень</u> – 4 балла; <u>Допустимый уровень</u> –2 балла; <u>Наличие замечаний</u> – 0 баллов
Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации (плана работы, результаты мониторинга т.д.), исполнение административных решений	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Документация, система планирования соответствует всем требованиям (при планировании учитывается направленность_группы) – 4 балла; частично соответствует предъявляемым требованиям – 2 балла; не соответствует всем требованиям – 0 баллов.

*Приложение № 1
к положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда
работников МБДОУ № 196*

**Показатели оценки качества работы в МБДОУ № 196
«Детский сад комбинированного вида» по каждой должности.**

Критерии и показатели	Индикаторы	Формула расчета	Целевое назначение показателя	Контрольный период	Источник информации
<i>Показатели стимулирования деятельности воспитателя (максимальное количество баллов – 100)</i>					

Раздел 1. Качество и доступность образования

1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4. ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение возможности общения и совместной деятельности, двигательной активности и уединения; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3. ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 10 баллов Частично соответствует – 8 баллов	Результаты тематического контроля, смотр-конкурса	Раз в отчетный период
	1.2.Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п. 3.2. ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п. 3.2.3. ФГОС)	80% - 100% - 7 баллов 60% - 79% - 6 баллов	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	Раз в отчетный период
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов - 5	Использование разнообразных форм – 5 баллов Частичное использование (не менее 3 форм) – 4 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы.	Раз в отчетный период
	1.4. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 5 баллов Не менее 50 -74% - 4 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	Раз в отчетный период
	1.5. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, спартакиадах	Наличие дипломов, грамот, сертификатов. Максимальное количество баллов - 5	Всероссийский уровень побед. – 5 баллов участ. – 4 балла Региональный уровень побед. – 4 балла участ. – 3 балла Муниципальный уровень побед. – 3 балла участ. – 2 балла Уровень ДОУ побед. – 2 балла участ. – 1 балл	Справка руководителя, наличие дипломов, грамот, сертификатов, приказы	Раз в отчетный период

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов - 6	Региональный уровень – 6 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Уровень ДОУ- 4 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	Раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень –5баллов Муниципальный уровень –4балла Уровень ДОУ-3 балла	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	Раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 4	Региональный уровень – 4 балла Муниципальный уровень – 3 балла Уровень ДОУ- 2 балла	Приказ, материалы	Раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и	Наличие дипломов, материалов	Победитель -6 баллов Призер – 5 баллов	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период

науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Максимальное количество - 6	Участник – 4 балла		период
2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 5	Победитель -5 баллов Призер – 4 балла Участник – 3 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов - 4	Победитель -4 балла Призер – 3 балла Участник – 2 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДООУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов - 4	Победитель -4 балла Призер – 3 балла Участник – 2 балла	Наличие дипломов, грамот	Раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Показатель индекса здоровья	$\text{Изд} = \frac{\text{Ч не бол.вос.}}{\text{Чоб восп}} \times 100\%$, где Изд.- показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос.- численность воспитанников в группе, не болевших за отчетный период, чел; Чоб. вос.- общая численность воспитанников в группе, чел	Более 50% - 8 баллов 30% - 50% - 7 баллов 20% - 29% - 6 баллов	Мониторинг заболеваемости Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.2. Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение более 2% - 8 баллов 1% - 2% - 7 баллов Стабильный показатель – 5 баллов	Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.3.Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3 % - 8 баллов Рост до 3 % - 6 баллов	Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.4.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	Раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности инструктора по физической культуре (максимальное количество баллов – 60)

Раздел 1. Качество и доступность образования

1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 3 балла Частично соответствует – 1 балл	Результаты тематического контроля, смотра-конкурса Акт готовности к новому учебному	Раз в отчетный период
	1.2.Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС)	80%-100% - 6 баллов 60%-79% - 5 баллов	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	Раз в отчетный период
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов - 4	Использование разнообразных форм- 4 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы,	Раз в отчетный период
	1.4. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством	Факт наличия положительных	Не менее 75% от количества родителей в	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на	Раз в отчетный

	образовательных услуг.	отзывов, результатов анкетирования.	группе – 4 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	сайте ДОУ	период
	1.5. Информированность родителей о деятельности инструктора по физкультуре.	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	Раз в отчетный период
	1.6. Достижения воспитанников. Участие в представлениях, спартакиадах, соревнованиях	Наличие дипломов, грамот, сертификатов. Максимальное количество баллов-5	Всероссийский уровень побед. – 5 баллов участ. – 4 балла Региональный уровень побед. – 3 балла участ. – 1 балл Муниципальный уровень побед. – 3 балла участ. – 1 балл Уровень ДОУ побед. – 2 балла участ. – 1 балл	Справка руководителя, наличие дипломов, грамот, сертификатов, приказы	Раз в отчетный период

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции инструктора по физической культуре

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	Раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	Раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ- 1 балл	Приказ, материалы	Раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество-3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов- 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	Раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей.	3.1. Показатель индекса здоровья	Изд=Ч не бол.вос. Чобвосп ^x 100%, где Изд.-показатель индекса здоровья,% Ч не бол.вос.- численность воспитанников в ДОУ, не болевших за отчетный период, чел; Чоб. вос.-общая численность	Более 50% - 7 баллов 30%-50% - 6 баллов 20%-29% - 5 баллов	Мониторинг заболеваемости Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
---	----------------------------------	--	--	---	-----------------------

		воспитанников в ДОУ, чел			
	3.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев.	Раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности учителя – логопеда (максимальное количество баллов – 60)

Раздел 1. Качество и доступность образования

1. Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 3 балла Частично соответствует – 1 балл	Результаты тематического контроля, смотра-конкурса Акт готовности к новому учебному году.	раз в отчетный период
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС)	80%-100% - 6 баллов 60%-79% - 5 баллов	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период. Аналитическая справка ПМПк – выпускные группы.	раз в отчетный период
	1.3. Составление психолого-педагогических заключений. Работа в ПМПк ДОУ и ПМПк.	Факт соблюдения требований к срокам и оформлению психолого-педагогических заключений, других документов.	Оптимальный уровень – 5 баллов Допустимый уровень – 3 балла	Анализ годового плана ПМПк	раз в отчетный период
	1.4 Информированность родителей о деятельности учителя - логопеда	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	раз в отчетный период
	1.5. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 4 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	раз в отчетный период
	1.6. Использование нестандартных форм коррекционной работы с детьми (использование тренажеров, пособий для развития тактильных ощущений и т.д.)	Частота использования	Использование разнообразных форм – 3 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Презентации, фотоматериал	раз в отчетный период

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции учителя – логопеда

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	Раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	Раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ- 1 балл	Приказ, материалы	Раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и	Наличие дипломов, материалов	Победитель -3 балла Призер – 2 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период

	науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Максимальное количество-3	Участник – 1 балл		период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов- 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	Раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев.	Раз в отчетный период
	3.2 Использование нетрадиционных методов и приёмов здоровьесберегающих технологий	Разнообразие форм включения здоровьесберегающих технологий в коррекционную деятельность	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, фотоматериал	Раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности педагога - психолога (максимальное количество баллов – 60)

Раздел 1. Качество и доступность образования

1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 3 балла Частично соответствует – 1 балл	Акт готовности к новому учебному	раз в отчетный период
	1.2.Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС), Уровень готовности детей к обучению в школе	80%-100% - 4 балла 60%-79% - 2 балла	Результаты педагогической диагностики (мониторинга готовности к школе), контроля на отчетный период.	раз в отчетный период
	1.3. Составление психолого-педагогических заключений. Работа в ПМПк ДОУ и ПМПк.	Факт соблюдения требований к срокам и оформлению психолого-педагогических заключений, других документов.	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Анализ годового планаПМПк,	раз в отчетный период
	1.4. Проведение консультаций, семинаров, направленных на повышение социально – психологической компетентности педагогических работников	Факт проведения мероприятий, положительных результатов, отзывов	Регулярно (1 раз в месяц) -4 балла Не регулярно – 2 балла Отсутствие мероприятий 0 баллов	Количество проведённых мероприятий по итогам годового плана	раз в отчетный период
	1.5. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в коррекционную деятельность Максимальное количество баллов - 3	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы,	раз в отчетный период
	1.6. Информированность родителей о деятельности педагога - психолога	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	раз в отчетный период

	1.7. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 3 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	раз в отчетный период
	1.8. Использование нестандартных форм коррекционной работы с детьми (сказкатерапия, песочная терапия и т.д.)	Частота использования	Регулярное использование разнообразных форм - 3 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, конспекты, фотоматериал	

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции педагога - психолога

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ- 1 балл	Приказ, материалы	раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество-3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов- 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	раз в отчетный период
	3.2. Использование нетрадиционных методов и приёмов здоровьесберегающих технологий	Разнообразие форм включения здоровьесберегающих технологий в образовательную деятельность	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, фотографии	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности ПДО - хореограф (максимальное количество баллов – 60)

Раздел 1. Качество и доступность образования

1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой,	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 4 балла Частично соответствует – 2 балла	Результаты тематического контроля, смотра-конкурса Акт готовности к новому учебному году	раз в отчетный период
---	---	--	--	---	-----------------------

программой (п.2.4.ФГОС)	полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)				
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС)	80%-100% - 4 балла 60%-79% - 2 балла	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	раз в отчетный период
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов -2	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы,	раз в отчетный период
	1.4. Информированность родителей о деятельности педагога	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	раз в отчетный период
	1.5. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 3 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	раз в отчетный период
	1.6. Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей.	Результат участия в конкурсах, фестивалях. Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень 5 баллов – побед. 4 балла – участ. Муниципальный уровень 4 балла – побед. 3 балла – участ.	Ксерокопия дипломов, грамот, благодарственных писем	раз в отчетный период
	1.7. Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных хореографических направлений в работе)	Частота использования	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Презентации, фотоматериал	раз в отчетный период

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции ПДО - хореограф

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ- 1 балл	Приказ, материалы	раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество-3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов- 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот	Победитель -2 балла Призер – 2 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период

		Максимальное количество баллов-2	Участник – 1 балл		период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	раз в отчетный период
Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей					
3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	раз в отчетный период
	3.2 Использование нетрадиционных методов и приёмов здоровьесберегающих технологий	Разнообразие форм включения здоровьесберегающих технологий в образовательную деятельность	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, фотографии	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности музыкального руководителя (максимальное количество баллов – 60)					
Раздел 1. Качество и доступность образования					
1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 4 балла Частично соответствует – 2 балла	Результаты тематического контроля, смотра-конкурса Акт готовности к новому учебному году	раз в отчетный период
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС)	80%-100% - 4 балла 60%-79% - 2 балла	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	раз в отчетный период
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов - 4	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы,	раз в отчетный период
	1.4. Информированность родителей о деятельности музыкального руководителя	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	раз в отчетный период
	1.5. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 3 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	раз в отчетный период
	1.6. Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей.	Результат участия в конкурсах, фестивалях, смотрах Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень 5 баллов – побед. 4 балла – участ. Муниципальный уровень 4 балла – побед. 3 балла – участ.	Ксерокопия дипломов, грамот, благодарственных писем	раз в отчетный период
	1.7.Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных техник, методик, направлений)	Частота использования	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Презентации, фотоматериал	раз в отчетный период
Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции музыкального руководителя					
2. Повышение профессиональной компетенции музыкального руководителя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы,	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	раз в отчетный период

	программы развития ДОУ.				
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ- 1 балл	Приказ, материалы	раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество баллов - 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов - 2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов - 2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	раз в отчетный период
	3.2 Использование нетрадиционных методов и приёмов здоровьесберегающих технологий	Разнообразие форм включения здоровьесберегающих технологий в образовательную деятельность	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, фотографии	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности ПДО (ИЗО деятельности) (максимальное количество баллов – 60)

Раздел 1. Качество и доступность образования

1. Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дополнительного образования.	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 4 балла Частично соответствует – 2 балла	Результаты тематического контроля, смотра-конкурса Акт готовности к новому учебному году	раз в отчетный период
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС)	80%-100% - 4 балла 60%-79% - 2 балла	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	раз в отчетный период
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов - 2	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы,	раз в отчетный период
	1.4. Информированность родителей о деятельности педагога	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	раз в отчетный период

	1.5. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 3 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	раз в отчетный период
	1.6. Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей.	Результат участия в конкурсах, фестивалях. Максимальное количество баллов -5	Региональный уровень - 5 баллов – побед. 4 балла – участ. Муниципальный уровень 4 балла – побед. 3 балла – участ.	Ксерокопия дипломов, грамот, благодарственных писем	раз в отчетный период
	1.7. Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных техник, направлений)	Частота использования	Использование разнообразных форм 3 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Презентации, фотоматериал	раз в отчетный период

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции ПДО (ИЗО деятельность)

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	раз в отчетный период
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Приказ, материалы	раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество баллов - 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов - 2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов - 2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	раз в отчетный период
	3.2. Использование нетрадиционных методов и приёмов здоровьесберегающих технологий	Разнообразие форм включения здоровьесберегающих технологий в образовательную деятельность	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, фотографии	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности младшего воспитателя (максимальное количество баллов – 50)					
1. Содержание помещений и закреплённых территорий в соответствии с требованиями СанПин	1.1. Соблюдение светового режима, режима проветривания, кварцевания.	выполнение невыполнение	выполнение – 5 баллов; невыполнение – 0 балла	Журнал контроля сантройки	раз в отчетный период
	1.2. Соблюдение энергосберегательного режима	Экономия водных ресурсов, электроэнергии, утепление окон	выполнение – 7 баллов; невыполнение – 0 балла	Показания ЦБ Протокол замеров освещенности	раз в отчетный период
2. Уровень помощи воспитателю в организации сна детей во время производственных совещаний в сон. час.	2.1. Помощь воспитателю в организации сна детей во время производственных совещаний в сон. час.	Факт помощи	выполнение – 5 баллов; невыполнение – 0 балла	Информация воспитателя группы	раз в отчетный период
3. Обеспечение сохранения и укрепление здоровья детей	3.1 Показатели индекса здоровья	Изд. = $\frac{\text{Чне бол. восп}}{\text{Чоб. восп.}} * 100 \%$	более 50% - 7 баллов; 30-50 % - 6 баллов; 20 % - 29% - 5 баллов	Справка медицинского работника	раз в отчетный период
	3.2 Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение более 2 % – 5 баллов; 1% - 2 % - 3 балла; Стабильный показатель – 1 балл	Справка медицинского работника	раз в отчетный период
	3.3 Посещаемость детей.	Диаграмма роста (от городского показателя 75 %)	Свыше 3 % – 7 баллов; Рост до 3 % – 5 баллов	Справка медицинского работника	раз в отчетный период
4. Участие в мероприятиях ДОУ	4.1. Участие в конкурсах, праздниках, детских утренниках и других мероприятиях на уровне ДОУ	Факт участия	факт участия - 7 баллов;	Факт участия	раз в отчетный период
5. Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременное и качественное исполнение административных решений по качеству выполняемых работ.	Факт отсутствия	факт отсутствия – 7 баллов; факт наличия – 0 баллов	Журнал сантройки	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности заместителя заведующей по АХР (максимальное количество баллов – 40)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в закреплённых помещениях	1.1. Обеспечение бесперебойной работы системы жизнеобеспечения.	Соответствие Несоответствие	Соответствие – 6 баллов; Не соответствие – 0 баллов	Акт готовности к новому учебному году	раз в отчетный период
	1.2. Соответствие уровня освещенности в помещениях требованиями СанПин	соответствие/ несоответствие	Соответствие – 3 балла; Не соответствие – 0 баллов	Протокол замеров освещенности Показания ЦБ	раз в отчетный период
	1.3. Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Факт выполнения	Выполнение - 3 балла; Частичное выполнение – 2 балла; Не выполнение - 0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны сотрудников ДОУ	раз в отчетный период
2. Обеспечение безопасных условий пребывания детей и сотрудников в помещениях и на территории ДОУ	2.1. Система работы по проведению практических мероприятий и действий в экстремальных ситуациях	Факт проведения	Выполнение плана мероприятий – 3 балла; Не выполнение – 0 баллов	План проведения мероприятий в соответствии с графиком	раз в отчетный период
	2.2. Отсутствие замечаний по пожарной безопасности, электробезопасности	Предписания госпожнадзора, роспотребнадзора, госинспекции по охране труда, технадзора.	отсутствие замечаний – 3 балла, наличие замечаний, исполнение, которых не зависит от зам. по АХЧ – 1 балла; наличие замечаний исполнение, которых зависит от зам. по АХЧ - 0 баллов	Копии предписаний.	раз в отчетный период
	2.3. Система работы по соблюдению правил по охране труда и технике безопасности.	Отсутствие случаев травматизма по вине ДОУ среди детей и сотрудников	отсутствие – 3 балла, наличие - 0 балла	Журнал регистрации несчастных случаев	раз в отчетный период
	2.4. Обеспечение контроля за организацией ремонтных работ в ДОУ при подготовке к новому учебному году	Уровень проведения	Выполнение - 4 балла; Частичное выполнение – 2 балла; Не выполнение - 0 баллов	Акт готовности к новому учебному году	раз в отчетный период
3. Экономия	3.1. Экономия электроэнергии	Сокращение объема	Экономия до 3% от	Справка с ЦБ.	раз в

бюджетных средств, направляемая на содержание здания		потребления электроэнергии без ущерба для воспитательно-образовательного процесса	утвержденного объема – 1 балл; Свыше 3%- 3 балла.		отчетный период
	3.2. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для воспитательно-образовательного процесса	Экономия до 3% от утвержденного объема – 1 балл; Свыше 3% - 3 балла.	Справка с ЦБ	раз в отчетный период
4.Исполнительская дисциплина	4.1. Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдения сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 3 балла; Не соблюдение – 0 баллов	Информация ЦБ	раз в отчетный период
	4.2. Исполнение административных решений	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	4.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ, бухгалтерской службы.	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Справка руководителя и сотрудников ЦБ.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности старшей медицинской сестры (максимальное количество баллов – 50)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ в соответствии с СанПин	1.1. . Соответствие образовательной среды ДОУ санитарно-гигиеническим требованиям	Соответствие / несоответствие	<u>Соответствие</u> – 5 баллов; <u>Частичное соответствие</u> – 3 балла; <u>Не соответствие</u> – 0 баллов	Акт готовности к новому учебному году. Журнал осмотра. Замечания Роспотребнадзора.	раз в отчетный период
2.Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и физического развития детей	2.1. Показатель индекса здоровья	$\text{Изд} = \frac{\text{Ч не бол.вос.}}{\text{Чоб восп}} \times 100\%$, где Изд.- показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос.- численность воспитанников в ДОУ, не болевших за отчетный период, чел; Чоб. вос.- общая численность воспитанников в ДОУ, чел	Более 50% - 7 баллов 30% - 50% - 5 баллов 20% - 29% - 3 баллов	Табель посещаемости	раз в отчетный период
	2.2 Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение более 2% - 7 баллов 1% - 2% - 5 баллов Стабильный показатель – 3 баллов	Мониторинг заболеваемости	раз в отчетный период
	2.3 Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3 % - 8 баллов Рост до 3 % - 6 баллов	Справка	раз в отчетный период
	2.4 Профилактика травматизма. Своевременное и качественное оказание помощи детям и сотрудникам в случае травм во время организации воспитательно-образовательного процесса	Факт отсутствия Факт Наличия	Отсутствие – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Журнал регистрации несчастных случаев	раз в отчетный период
	2.5. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	Программа, план работы, справка	раз в отчетный период
	2.6. Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам	Процент выполнения	от 90% до 100% - 6 баллов; от 80% до 90% - 3 балла; от 79 % - 0 баллов	Данные МБУ «Централизованная бухгалтерия УО»	раз в отчетный период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 3 балла; Не соблюдение – 0 баллов	Информация ЦБ. Наглядная информация	раз в отчетный период

	3.2. Информационная просветительская деятельность среди родителей и педагогов ДОУ	Факт информированности	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.3. Исполнение административных решений	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ, бухгалтерской службы	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Справка руководителя и сотрудников ЦБ.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности медицинской сестры (максимальное количество баллов – 50)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ в соответствии с СанПин	1.1. Соответствие образовательной среды ДОУ санитарно-гигиеническим требованиям	Соответствие / несоответствие	Соответствие – 5 баллов; <u>Частичное соответствие</u> – 3 балла; <u>Не соответствие</u> – 0 баллов	Акт готовности к новому учебному году. Журнал осмотра. Замечания Роспотребнадзора.	раз в отчетный период
2. Обеспечение сохранения и укрепление здоровья и физического развития детей	2.1. Показатель индекса здоровья	Изд = $\frac{Ч \text{ не бол. вос.}}{Ч \text{ об. вос.}} \times 100\%$, где Изд. - показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос. - численность воспитанников в ДОУ, не болевших за отчетный период, чел; Ч об. вос. - общая численность воспитанников в ДОУ, чел	Более 50% - 7 баллов 30% - 50% - 5 баллов 20% - 29% - 3 баллов	Табель посещаемости	раз в отчетный период
	2.2. Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение более 2% - 7 баллов 1% - 2% - 5 баллов Стабильный показатель – 3 баллов	Мониторинг заболеваемости	раз в отчетный период
	2.3. Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3% - 8 баллов Рост до 3% - 6 баллов	Справка	раз в отчетный период
	2.4. Профилактика травматизма. Своевременное и качественное оказание помощи детям и сотрудникам в случае травм во время организации воспитательно-образовательного процесса	Факт отсутствия Факт наличия	Отсутствие – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Журнал регистрации несчастных случаев	раз в отчетный период
	2.5. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100% - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59% - 2 балла	Программа, план работы, справка	раз в отчетный период
	2.6. Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам	Процент выполнения	от 90% до 100% - 6 баллов; от 80% до 90% - 3 балла; от 79% - 0 баллов	Данные МБУ «Централизованная бухгалтерия УО»	раз в отчетный период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 3 балла; Не соблюдение – 0 баллов	Информация ЦБ. Наглядная информация	раз в отчетный период
	3.2. Информационная просветительская деятельность среди родителей и педагогов ДОУ	Факт информированности	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.3. Исполнение административных решений	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ, бухгалтерской службы	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Справка руководителя и сотрудников ЦБ.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности делопроизводителя (максимальное количество баллов – 50)					

1. Качество выполняемых работ	1.1. Своевременное и грамотное ведение табеля учета рабочего времени. Сдача его в ЦБ в срок.	Факт своевременности и грамотности	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 8 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Данные ЦБ. Справка руководителя.	раз в отчетный период
	1.2. Контроль за рациональным использованием сотрудниками ДОУ рабочего времени, графика выхода на работу.	Факт контроля	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 8 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Объяснительные сотрудников. График рабочего времени.	раз в отчетный период
	1.3. Своевременный, качественный учет и сохранность документооборота.	Своевременно/не своевременно	<u>Своевременно</u> – 6 баллов; <u>Своевременно (с замечаниями)</u> – 3 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Номенклатура дел.	раз в отчетный период
	1.4. Своевременный учет военнообязанных, предоставление отчетов в военкомат.	Факт своевременности.	<u>Своевременно</u> – 6 баллов; <u>Своевременно (с замечаниями)</u> – 3 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Отчет в военкомат	раз в отчетный период
	1.5. Оперативность выполнения задач по подготовке деловых бумаг	Факт исполнения	<u>Своевременно</u> – 6 баллов; <u>Своевременно (с замечаниями)</u> – 3 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Журнал исходящей и входящей документации.	раз в отчетный период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности в ДОУ.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 5 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
	2.2. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 6 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	2.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ.	Факт отсутствия	<u>Факт отсутствия</u> – 5 баллов; <u>Факт наличия</u> – 0 баллов	Журнал входящей документации	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности кухонного рабочего (максимальное количество баллов – 30)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке в соответствии с СанПином	1.1. Чистота и сохранность посуды, технологического оборудования и инвентаря пищеблока.	Соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.2. Своевременная и качественная уборка закреплённых помещений, согласно графику уборки.	Своевременно / несвоевременно	<u>Своевременно</u> – 4 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.3. Выполнение правил обработки упаковочной тары, обработки овощей и других продуктов.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.4. Маркировка посуды в соответствии с СанПином	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
2. Теоретические знания обработки посуды и инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	2.1. Знание санитарно-эпидемиологических правил и нормативов обработки посуды, помещений кухни.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Тетрадь проверки знаний.	раз в отчетный период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период

	шеф – повара, кладовщика, медицинской сестры.				
	3.2. Соблюдение инструкций по охране труда и технике безопасности.	Соблюдение / несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности кладовщика (максимальное количество баллов – 30)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке (овощехранилище, кладовые) в соответствии с СанПиН	1.1. Сохранность технологического оборудования и инвентаря пищеблока.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПиН	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.2. Выполнение правил обработки и хранения упаковочной тары, овощей, продуктов (температурный режим). Соблюдение сроков хранения в соответствии с СанПином	Выполнение / невыполнение	<u>Выполнение</u> – 3 балла; <u>Не выполнение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.3. Соблюдение чистоты, влажности в овощехранилище, своевременное переработка овощей.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПиН	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Тетрадь температурного режима	раз в отчетный период
2. Своевременное обеспечение разнообразными продуктами питания	2.1. Своевременное составление заявок на «Комбинат питания»	соответствие/ несоответствие требованиями СанПиН	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Справка ЦБ и комбината питания	раз в отчетный период
	2.2. Выполнение натуральных норм питания по продуктам	Процент выполнения	от 90% до 100% - 4 баллов; от 80% до 89% - 3 балла; от 79% - 0 баллов	Данные МБУ «Централизованная бухгалтерия УО»	раз в отчетный период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны шеф – повара, медицинской сестры.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 3 балла <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	3.2. Своевременность и качество заполнения документации (в соответствии с номенклатурой дел).	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Акт респотребнадзора	раз в отчетный период
	3.3. Соблюдение инструкций по охране труда и технике безопасности.	Соблюдение / несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	3.4. Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии.	Отсутствие/наличие	<u>Отсутствие</u> – 4 балла; <u>Наличие замечаний</u> – 0 баллов	Справка ЦБ.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности повара (максимальное количество баллов – 30)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке, овощехранилище	1.1. Чистота и сохранность посуды, технологического оборудования и инвентаря пищеблока.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПиН	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.2. Выполнение правил обработки упаковочной тары, обработки овощей и других продуктов.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПиН	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.3. Маркировка посуды в соответствии с СанПином	соответствие/ несоответствие требованиями СанПиН	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Наличие маркировки	раз в отчетный период
2. Обеспечение качества приготовленной пищи	2.1. Соблюдение технологии приготовления блюд.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПиН	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Технологические карты	раз в отчетный период
	2.2. Наличие суточных проб.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПиН	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Замечания респотребнадзора, медицинской сестры ДОУ	раз в отчетный период
3. Выполнение норм и правил выдачи пищи	3.1. Соблюдение графика выдачи пищи с пищеблока по нормам установленным СанПином	Выполнение, не выполнение	<u>Выполнение</u> – 3 балла; <u>Не выполнение</u> – 0 баллов	График выдачи пищи.	раз в отчетный период

4. Теоретические знания технологических карт, обработки посуды и инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	4.1. Знание технологических карт приготовления блюд	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Наличие технологических карт	раз в отчетный период
	4.2. Знание санитарно-эпидемиологических правил и нормативов обработки посуды, содержания помещений.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны шеф – повара, кладовщика, медицинской сестры, родителей на качественное приготовление питания.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 3 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	5.2. Соблюдение инструкций по охране труда и технике безопасности.	Соблюдение / несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 3 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности машиниста по стирке белья (максимальное количество баллов – 30)

1. Качество выполняемых работ	1.1. Сохранность технологического оборудования и инвентаря	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Акт готовности к новому учебному году.	раз в отчетный период
	1.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в прачечной в соответствии с СанПином.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.3. Осуществление качественной стирки и утюжки белья, спецодежды.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.4. Маркировка оборудования, мягкого инвентаря в соответствии с СанПин	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Замечания роспотребнадзора	раз в отчетный период
	1.5. Соблюдение графика смены белья.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. График выдачи белья	раз в отчетный период
	1.6. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа.	раз в отчетный период
	1.7. Своевременный учет, списание мягкого инвентаря	Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии.	<u>Наличие замечаний</u> – 3 балла; <u>Отсутствие замечаний</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Справка ЦБ	раз в отчетный период
2. Исполнительская дисциплина	2.1. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны старшей медицинской сестры, зам. по АХР	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 3 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности кастелянши (максимальное количество баллов – 30)

1. Качество выполняемых работ	1.1. Сохранность технологического оборудования и инвентаря	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на рабочем месте в соответствии с СанПином.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.3. Осуществление качественного шитья, ремонта белья и спецодежды.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.4. Маркировка оборудования и мягкого инвентаря.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.5. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 3 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
	1.6. Своевременный учет,	Отсутствие замечаний	<u>Наличие замечаний</u> – 3	Санитарный журнал.	раз в

	списание мягкого инвентаря	по инвентаризации и ревизии.	балла; <u>Отсутствие замечаний – 0 баллов</u>		отчетный период
2. Исполнительская дисциплина	2.1. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны зама по АХР.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение – 4 балла;</u> <u>Несоблюдение – 0 баллов</u>	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	2.2. Своевременность и качество заполнения документации (в соответствии с номенклатурой дел).	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно – 4 балла;</u> <u>Не своевременно – 0 баллов.</u>	Справка ЦБ.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности уборщика служебных помещений (максимальное количество баллов – 30)					
1. Качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение своевременной и качественной уборки закрепленных помещений, согласно графику уборки, соблюдение правил обработки по Сан Пин	Выполнение \ не выполнение	<u>Выполнение – 5 баллов;</u> <u>Не выполнение- 0 баллов</u>	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.2. Своевременное осуществления обхода закрепленного помещения и сообщение зам. зав. по АХР об неисправности.	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно – 5 баллов;</u> <u>Не своевременно – 0 баллов.</u>	Тетради и журналы ДОУ	раз в отчетный период
	1.3. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение – 4 балла;</u> <u>Несоблюдение – 0 баллов</u>	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
	1.4. Соблюдение светового режима, режима проветривания в помещении (коридорах, лестничном марше, кабинетах и т.д.)	Соблюдение или не соблюдение	<u>Соблюдение – 4 балла;</u> <u>Несоблюдение – 0 баллов</u>	Справки ЦБ. Санитарный журнал.	раз в отчетный период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб от зам. зав. по АХР	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение – 4 балла;</u> <u>Несоблюдение – 0 баллов</u>	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	2.2. Контроль за своевременностью заполнением документации на вахте (журнал дежурства администрации, заявки электрику, плотнику, журнал обхода территории и т.д.)	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно – 4 балла;</u> <u>Не своевременно – 0 баллов.</u>	Журналы ДОУ	раз в отчетный период
	2.3. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) и работников образовательного учреждения.	Отсутствие \ наличие	<u>Отсутствие – 4 балла;</u> <u>Наличие – 0 баллов</u>	Письменных заявления. Анкеты родителей	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности дворника (максимальное количество баллов – 30)					
1. Качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение своевременной и качественной уборки территории.	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно – 5 баллов;</u> <u>Не своевременно – 0 баллов.</u>	Тетради и журналы ДОУ	раз в отчетный период
	1.2. Своевременное осуществления обхода закрепленного участка и сообщение рабочему по РКОиРЗ о неисправности оборудования.	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно – 5 баллов;</u> <u>Не своевременно – 0 баллов.</u>	Тетрадь обхода ДОУ	раз в отчетный период
	1.3. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охрана труда	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение – 5 баллов;</u> <u>Несоблюдение – 0 баллов</u>	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Отсутствие случаев травматизма по вине дворника.	Отсутствие/наличие	<u>Отсутствие – 5 баллов;</u> <u>Наличие – 0 баллов</u>	Журнал регистрации несчастных случаев	раз в отчетный период
	2.2. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение – 5 баллов;</u> <u>Несоблюдение – 0 баллов</u>	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период

	зам. зав. по АХР				
	2.3. Сохранность вверенного инвентаря	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Тетрадь регистрация инвентаря	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности сторожа (максимальное количество баллов – 30)					
1. Качество выполняемых работ	1.1. Содержание закрепленного имущества, территории в соответствии с требованиям по СанПин	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 7 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		раз в отчетный период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда в ДОУ	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 7 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
	2.2. Оперативное принятия решения сторожа при возникновении ЧС.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 7 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Тетрадь экстремальных ситуации.	раз в отчетный период
	2.3. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны зам. по АХР, воспитателей.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 9 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности вахтера (максимальное количество баллов – 30)					
1. Качество выполняемых работ	1.1. Соблюдение пропускного режима: выяснение цели прихода для дальнейшего принятия решения о возможности и необходимости посещения данными лицами образовательного учреждения и (при необходимости) уведомления руководителя ДОУ или дежурного администратора	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		раз в отчетный период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда в ДОУ	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
	2.2. Соблюдение порядка дежурства, приемки и сдачи смены, ключей.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Тетрадь экстремальных ситуации.	раз в отчетный период
	2.3. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны зам. по АХР, воспитателей, родителей.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 9 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	2.4. Ведение документации. Правильность ведения и своевременность заполнения журнала посещений.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 6 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Журнал посещений	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности вахтера МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов 30)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
1. Качество выполняемых работ	1.1. Соблюдение пропускного режима: выяснение цели прихода для дальнейшего принятия решения о возможности и необходимости посещения данными лицами образовательного учреждения и (при необходимости) уведомления руководителя ДОУ или дежурного администратора	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда в ДОУ	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
	2.2. Соблюдение порядка дежурства, приёмки и сдачи смены, ключей.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		
	2.3. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны завхоза, воспитателей, родителей.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 9 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
	2.4. Ведение документации. Правильность ведения и своевременность заполнения журнала посещений.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 6 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		

Показатели стимулирования деятельности сторожа МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов 30)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
1. Качество выполняемых работ	1.1. Содержание закреплённого имущества, территории в соответствии с требованиями по СанПин	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 7 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда в ДОУ	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 7 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
	2.2. Оперативное принятие решения сторожа при возникновении ЧС.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 7 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		
	2.3. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны завхоза, воспитателей.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 9 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		

Показатели стимулирования деятельности дворника МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов 30)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
1. Качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение своевременной и качественной уборки территории.	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно</u> – 5 баллов; <u>Не своевременно</u> – 0		

			баллов.		
	1.2. Своевременное осуществления обхода закрепленного участка и сообщение рабочему по РКОиРЗ о неисправности оборудования.	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно</u> – 5 баллов; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов.		
	1.3. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охрана труда	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Отсутствие случаев травматизма по вине дворника.	Отсутствие/наличие	<u>Отсутствие</u> – 5 баллов; <u>Наличие</u> – 0 баллов		
	2.2. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны завхоза	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
	2.3. Сохранность вверенного инвентаря	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		

Показатели стимулирования деятельности уборщика производственных помещений МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов 30)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
1. Качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение своевременной и качественной уборки закрепленных помещений, согласно графику уборки, соблюдение правил обработки по Сан Пин	Выполнение \ не выполнение	<u>Выполнение</u> – 5 баллов; <u>Не выполнение</u> – 0 баллов		
	1.2. Своевременное осуществления обхода закрепленного помещения и сообщение зам. зав. по АХР об неисправности.	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно</u> – 5 баллов; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов.		
	1.3. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
	1.4. Соблюдение светового режима, режима проветривания в помещении (коридорах, лестничном марше, кабинетах и т.д.)	Соблюдение или не соблюдение	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб от зам. зав. по АХР	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
	2.2. Контроль за своевременностью заполнением документации на вахте (журнал дежурства администрации, заявки электрику, плотнику, журнал обхода территории и т.д.)	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно</u> – 4 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов.		
	2.3. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) и работников образовательного учреждения.	Отсутствие \ наличие	<u>Отсутствие</u> – 4 балла; <u>Наличие</u> – 0 баллов		

Показатели стимулирования деятельности казначейши МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов 30)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
1. Качество выполняемых работ	1.1. Сохранность технологического оборудования и инвентаря	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		
	1.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на рабочем месте в соответствии с СанПином.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		
	1.3. Осуществление качественного шитья, ремонта	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0		

	белья и спецодежды.		баллов		
	1.4. Маркировка оборудования и мягкого инвентаря.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> - 0 баллов		
	1.5. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> - 3 балла; <u>Несоблюдение</u> - 0 баллов		
	1.6. Своевременный учет, списание мягкого инвентаря	Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии.	<u>Наличие замечаний</u> - 3 балла; <u>Отсутствие замечаний</u> - 0 баллов		
2. Исполнительская дисциплина	2.1 Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны завхоза	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> - 4 балла; <u>Несоблюдение</u> - 0 баллов		
	2.2. Своевременность и качество заполнения документации (в соответствии с номенклатурой дел).	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно</u> - 4 балла; <u>Не своевременно</u> - 0 баллов.		

Показатели стимулирования деятельности машиниста по стирке белья МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов 30)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
1. Качество выполняемых работ	1.1. Сохранность технологического оборудования и инвентаря	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> - 0 баллов		
	1.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в прачечной в соответствии с СанПином.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> - 0 баллов		
	1.3. Осуществление качественной стирки и утюжки белья, спецодежды.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> - 0 баллов		
	1.4. Маркировка оборудования, мягкого инвентаря в соответствии с СанПин	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> - 0 баллов		
	1.5. Соблюдение графика смены белья.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> - 0 баллов		
	1.6. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> - 0 баллов		
	1.7. Своевременный учет, списание мягкого инвентаря	Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии.	<u>Наличие замечаний</u> - 3 балла; <u>Отсутствие замечаний</u> - 0 баллов		
2. Исполнительская дисциплина	2.1 Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны старшей медицинской сестры, завхоза	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> - 3 балла; <u>Несоблюдение</u> - 0 баллов		

Показатели стимулирования деятельности делопроизводителя МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
1.1. Своевременное и грамотное ведение табеля учета рабочего времени. Сдача его в ЦБ в срок.	Факт своевременности и грамотности	Высокий уровень исполнения - 8 баллов; Средний уровень исполнения - 4 балла; Неисполнение - 0	Данные ЦБ. Справка руководителя.		

		баллов			
1.2. Контроль за рациональным использованием сотрудниками ДОУ рабочего времени, графика выхода на работу.	Факт контроля	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 8 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Объяснительные сотрудников. График рабочего времени.		
1.3. Своевременный, качественный учет и сохранность документооборота.	Своевременно/не своевременно	<u>Своевременно</u> – 6 баллов; <u>Своевременно (с замечаниями)</u> – 3 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Номенклатура дел.		
1.4. Своевременный учет военнообязанных, предоставление отчетов в военкомат.	Факт своевременности.	<u>Своевременно</u> – 6 баллов; <u>Своевременно (с замечаниями)</u> – 3 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Отчет в военкомат		
1.5. Оперативность выполнения задач по подготовке деловых бумаг	Факт исполнения	<u>Своевременно</u> – 6 баллов; <u>Своевременно (с замечаниями)</u> – 3 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Журнал исходящей и входящей документации.		
2.1. Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности в ДОУ.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 5 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа		
2.2. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 6 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.		
2.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ.	Факт отсутствия	<u>Факт отсутствия</u> – 5 баллов; <u>Факт наличия</u> – 0 баллов	Журнал входящей документации		

Показатели стимулирования деятельности учителя-логопеда МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов – 60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
1. Эффективность организации коррекционно-речевой работы с детьми, обеспечивающей результативность и качество речевого развития детей	1.1 Уровень речевого развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга реализации коррекционной программы	Процент выпускаемых детей с положительной динамикой	80-100% - 5 баллов 51-79% - 4 балла; 50-30% - 2 балла; ниже 30% 0 баллов		
	1.2 Стабильная и позитивная динамика качества уровня речевого развития детей, достижение воспитанниками более высоких показателей речевого развития в сравнении с предыдущим периодом.	Количество детей, повысивших уровень речевого развития по итогам отчетного периода в сравнении с предыдущим	Рост от 2 до 5% - 3 балла Свыше 5% - 4 балла Стабильно – 2 балла Отриц. Динамика 0		

	1.3. Обеспечение наглядным дидактическим материалом, необходимым оборудованием.	Соответствие требованиям программы	Соответствие – 5 баллов Частичное соответствие – 3 балла Не соответствует 0		
	1.4. Нетрадиционные формы организации коррекционной деятельности	Факт использования	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное использование – 2 балла		
2. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей	2.1. Отсутствие травм в период воспитательно-образовательного процесса.	Факт Отсутствия	отсутствие – 2 балла наличие – 0		
3. Повышение профессионального мастерства	3.1 Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО, видео, аудио аппаратуры.	Факт использования	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное – 2 балла		
	3.2 Обобщение и распространение передового опыта.	наличие публикаций	факт наличия – 3 балла		
	3.3 Проведение открытых мероприятий, занятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	Областной- 4 балла Городской - 3 балла; Районный- 2 балла; ДОУ – 1 балл; (макс. 4 балла)		
	3.4 Участие в профессиональных конкурсах, выставках	Уровень участия	областной уровень - 4 балла; городской уровень – 3 балла; районный – 2 балла; ДОУ – 1 балл (макс. 4 балла)		
	3.5. Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, пособий, имеющих рецензию.	факт наличия собственных методических разработок – 3 балла		
	3.6. Взаимодействие с воспитателями и специалистами	Тетради взаимодействия	Факт наличия регулярного взаимодействия – 5 баллов Частично- 2 балла		
4. Эффективность взаимодействия с родителями	4.1 Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс.	Количество родителей - участников мероприятий.	100-85% -4 балла; 84-75% - 3 балла; 75-50% - 1 балл		
	4.2. Информационно-просветительская деятельность среди родителей.	факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Соответствует требованиям – 4 балла Частичное соответствие – 1 балл Не соответствует 0		
	4.3. Удовлетворённость родителями качеством образовательных услуг	Факт наличия положительных отзывов	Наличие положительных отзывов - 3 балла		
	4.4. Отсутствие обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Отсутствие – 5 баллов Наличие – 0		
5. Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременность и качество заполнения документации, исполнение	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Отсутствие замечаний – 3 балла; наличие замечаний – 0		

	административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка			
--	--	--	--	--

Показатели стимулирования деятельности ПДО хореограф МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дополнительного образования	. Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей	Результат участие в конкурсах, фестивалях, смотрах.	<u>Областной уровень</u> – 10 балл; <u>Муниципальный уровень</u> – 8 балл;
	Организация предметно-развивающей среды в кабинетах для реализации программ дополнительного образования	Соответствие предметно-развивающей среды требованиям программ дополнительного образования	<u>Соответствует</u> – 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов
	Система работы по взаимодействию со специалистами и воспитателями.	Соблюдение рекомендаций специалистов.	<u>Оптимальный уровень</u> - 3 балла; <u>Допустимый уровень</u> -1 балл
Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и детей	Отсутствие или наличие происшествий, травм во время организации воспитательно-образовательного процесса.	отсутствие, наличие	отсутствие – 5 балл; наличие – 0 баллов
Повышение профессионального мастерства	Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО.	частота использования	более 50% НОД- 5 балла; менее 30% - 0 баллов
	Владение ПК .	наличие документального подтверждения владения ПК	наличие сертификата – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов
	Обобщение и распространение передового опыта	Наличие публикаций	факт наличия –3 балла; Отсутствия – 0 баллов
	Проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	<u>Областной уровень</u> - 6 баллов; <u>Муниципальный уровень</u> - 5 балла; <u>Уровень ДОУ</u> – 4 балла;
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах	Уровень участия, призовые места	<u>Областной уровень</u> победитель – 3 балла; призер - 2 балла; участие – 1 балл <u>Муниципальный уровень</u> победитель – 3 балла; призер - 2 балла; участие – 1 балл Максимальное количество не более - 5 баллов
	Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, имеющих рецензию Совета педагогов ДОУ, КРИППиПРО, НМЦ и т.д.	факт наличия – 5 балла; Отсутствия – 0 баллов

	Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных хореографических направлений)	Факт наличия	Наличие – 4 балла; Отсутствие – 0 баллов
Эффективность взаимодействия с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) и работников образовательного учреждения	факт отсутствия	факт отсутствия – 4 балла, факт наличия – 0 баллов
Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации (плана работы ПДО, результаты мониторинга т.д.), исполнение административных решений	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Документация, система планирования соответствует всем требованиям (при планировании учитывается направленность группы) – 5 бал; частично соответствует предъявляемым требованиям – 2 балла; не соответствует всем требованиям – 0 баллов.

Показатели стимулирования деятельности ПДО по ИЗО МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса	Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей.	Результат участие в конкурсах, смотрах.	<u>Областной уровень</u> победитель – 10 бал <u>Муниципальный уровень</u> 8 бал;
	Организация предметно-развивающей среды в кабинете для реализации основной общеобразовательной программы	Соответствие предметно-развивающей среды требованиям основной общеобразовательной программы	<u>Соответствие</u> – 5 баллов; <u>Не соответствие</u> – 0 баллов
	Система работы по взаимодействию со специалистами и воспитателями.	Соблюдение рекомендаций специалистов.	<u>Оптимальный уровень</u> - 5 балл; <u>Допустимый уровень</u> -1 балл
2. Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и детей	Отсутствие или наличие происшествий, травм во время организации воспитательно-образовательного процесса.	отсутствие, наличие	отсутствие –5 балла; наличие – 0 баллов
3.Повышение профессионального мастерства	Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО.	частота использования	более 50% НОД- 5 бал; менее 30% - 0 баллов
	Владение ПК.	наличие документального подтверждения владения ПК	Наличие сертификата – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов
	Обобщение и распространение передового опыта	Наличие публикаций	Факт наличия –5 балла; Отсутствия – 0 баллов
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах	Уровень участия, призовые места	<u>Областной уровень</u> 5бал; <u>Муниципальный уровень</u> - 3 балла
	Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, имеющих рецензию Совета педагогов ДОУ, КРИППиПРО, НМЦ и т.д.	Факт наличия –5 балла; Отсутствия – 0 баллов
	Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных техник, направлений)	Факт наличия	Наличие – 5 балла; Отсутствие – 0 баллов
Эффективность	Информированность родителей о	Факт информированности доступность и	<u>Оптимальный уровень</u> – 4

взаимодействия с родителями	своей деятельности	содержательность наглядной информации	балла; Допустимый уровень – 2 балла; Наличие замечаний – 0 баллов
Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации (плана работы, результаты мониторинга т.д.), исполнение административных решений	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Документация, система планирования соответствует всем требованиям (при планировании учитывается направленность группы) – 4 балла; частично соответствует предъявляемым требованиям – 2 балла; не соответствует всем требованиям – 0 баллов.

**Показатели стимулирования деятельности музыкального руководителя МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов – 60)**

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
1.Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество музыкального образования	Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей детей	Уровень участия в конкурсах, фестивалях Результат участия	Областной- 10 баллов Городской - 8 баллов; Районный- 5 баллов; (макс. 10 баллов) победитель – 7 баллов		
	Обеспечение наглядным дидактическим материалом, муз. оборудованием для реализации программы	Соответствие требованиям программы	Соответствие – 5 Частичное соответствие - 3		
	Нетрадиционные формы организации воспитательно-образовательной деятельности	Факт использования	Использование разнообразных форм - 5 бал Частичное использование – 2		
	Участие в профессиональных конкурсах, выставках	Уровень участия Результат участия	Областной уровень - 4 балла городской уровень – 3 балла районный – 2 балла ДОУ – 1 балл макс. 4 балла Победитель – 4 балла;		
Обеспечение сохранение здоровья	Отсутствие травм в период воспитательно-образовательного процесса.	Факт Отсутствия	отсутствие – 3 балла		
Повышение профессионального мастерства	Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО, видео, аудио аппаратуры.	Факт использования	Использование разнообразных форм -5 баллов Частичное использование– 2		
	Обобщение и распространение передового опыта.	Наличие публикаций,	факт наличия – 3 балла		
	Проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	Областной- 10 балла Городской - 8 балла; Районный- 7 балла; ДОУ – 5 балл; (макс. 10бал)		
	Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, пособий, имеющих рецензию.	факт наличия собственных методических разработок – 4 балла		
Эффективность взаимодействия с родителями	Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс. Информационно-просветительская деятельность среди родителей.	Количество родителей - участников мероприятий.	75 - 50% -5 бал; 49-25 % - 3балл; менее 25% - 2 балла		
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Отсутствие жалоб – 3 балла		
Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременность и качество заполнения документации, исполнение административных решений, выполнение	соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Отсутствие замечаний– 3 баллов;		

**Показатели стимулирования деятельности инструктора по физическому воспитанию МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –60)**

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
1. Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дошкольного образования	1.1 Уровень развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга реализации программы	% детей с высоким и средним уровнем развития	80-100% - 6 балл 51-79% 3 балла; 50-30% - 2 балла; ниже 30% минус 1 балл
	1.2 Стабильная и позитивная динамика качества выполнения детьми основных видов движений, достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом.	% детей, повысивших уровень развития по итогам отчетного периода в сравнении с предыдущим	Рост от 2 до 5% - 2 балла Свыше 5% - 4 балла Стабильно – 1 балл
	1.3.Участие воспитанников и педагогов в эстафетах, олимпиадах, соревнованиях	Уровень участия Результат участия	Областной- 5 балл Городской – 3 балла; Районный- 2 балла; (макс. 5 баллов) Победитель – 5балл
2. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей.	2.1. Индивидуальная работа с детьми, имеющими низкий уровень физической подготовленности.	% детей, повысивших уровень развития по итогам отчетного периода в сравнении с предыдущим	
	2.2. Отсутствие травм в период воспитательно-образовательного процесса.	Факт Отсутствия	отсутствие – 3 балла
3. Повышение профессионального мастерства	3.1 Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО, видео, аудио аппаратуры.	Факт использования	Использование разнообразных форм -5 балл Частичное – 2 балла
	3.2 Обобщение и распространение передового опыта.	наличие публикаций	факт наличия – 5 балл
	3.3 Проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	Областной- 4 балла; Городской - 3 балла; Районный- 2 балла; ДОУ – 1 балл; (макс. 4 балла)
	3.4 Участие в профессиональных конкурсах, выставках	Уровень участия Результат участия	Областной уровень - 4 балла городской уровень – 3 балла районный – 2 балла ДОУ – 1 балл макс. 4 балла Победитель – 4 балла;
	3.5. Методическая, научно-исследовательская деятельность	наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, пособий, имеющих рецензию. Участие в экспериментальной работе,	факт наличия собственных методических разработок – 5 балл Областной- 4 балла; Городской - 3 балла;

		городской методической комиссии	опорно-площадке, экспертных комиссиях	ДООУ – 2 балла (Макс. 4 балла)
4. Эффективность взаимодействия с родителями	4.1 Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс.	Количество родителей - участников мероприятий.		100-85% -3 балла; 84-75% - 2 балла; 75-50% - 1 балл
	4.2 Информационно-просветительская деятельность среди родителей.	факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации		Соответствует требованиям – 2 балла Частичное соответствие – 1 балл
	4.3 Удовлетворённость родителями качеством образовательных услуг	Факт наличия положительных отзывов		Наличие положительных отзывов - 3 балла
	4.4 Отсутствие обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб		Отсутствие – 3 балла Наличие – 0
5. Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременность и качество заполнения документации, исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение сроков исполнения, исполнения	уровень	Отсутствие замечаний– 3 балла; наличие замечаний – 0

Показатели стимулирования деятельности старшего воспитателя МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов – 60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя		
1. Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дошкольного образования.	Наличие основной образовательной программы, разработанной в соответствии с ФГОС	Наличие программы	Наличие – 5 баллов		
	Качество и результативность методической работы с педагогическим коллективом ДООУ, направленной на повышение эффективности организации воспитательно-образовательного процесса	Качество и результативность выполнения задач годового плана, календарно-тематического планирования работы педагогов.	90-100% - 10 баллов; 70-89% -5 баллов; 50-69% -3 балла до 49 % - 0 баллов		
	Уровень методической работы по повышению профессиональной компетентности педагогов ДООУ (самообразование, публикации) конкурсы	Наличие документального подтверждения (публикации, проекты, методические разработки)	Наличие – 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов		
	организация мастер классов педагогами на уровне ДООУ	Факт проведения	Факт организации - 5		
	Участие воспитанников и педагогов в конкурсах, фестивалях, смотрах.	Уровень участия Результат участия	Областной- 5 баллов Городской - 4 баллов; Районный- 3 балла; (макс. 5 баллов) Победитель – 5 баллов		
	Работа по взаимодействию с социокультурными организациями	Факт взаимодействия (наличие договоров)	3 и более- 5 баллов; менее 3 – 2 балла		

Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей в условиях ДООУ.	3.1. Уровень организации и проведение мероприятий педагогами, способствующих сохранению здоровья детей.	Факт наличия и использования здоровьесберегающей программы.	наличие и использование – 5 балл частичное – 3 балла		
	3.2. Отсутствие или наличие происшествий, травм по вине педагога в ДООУ среди детей во время организации воспитательно-образовательного процесса	наличие отсутствие	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов		
4. Эффективное использование современных образовательных технологий	4.1 Информационно-методическое обеспечение воспитательно-образовательного процесса, соответствующее требованиям основной общеобразовательной программы	Оснащенность методического кабинета (наличие методических разработок, информационных стендов в ДООУ, наличие рабочих программ, проектов и т.д.)	<u>Оптимальный</u> – 5 баллов; <u>Допустимый</u> – 3 балла; <u>Наличие замечаний</u> – 0 баллов		
6. Эффективность взаимодействия с родителями	6.1 Информированность родителей о деятельности ДООУ	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации в родительских уголках, информационных стендах ДООУ, сайте ДООУ	<u>Оптимальный</u> уровень – 5 баллов; <u>Допустимый</u> – 3 балла; наличие замечаний – 0 баллов		
7. Исполнительская дисциплина	. Исполнение административных решений Выполнение правил Внутреннего трудового распорядка	Факт исполнения	Исполнение – 5 баллов; Не исполнение – 0 баллов		

Показатели стимулирования медицинской сестры МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов – 50)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка группы мониторинга
Качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по качеству организации питания	Акты,	Выполнение – 10 баллов; наличие замечаний – 0 баллов		
	. Информационная просветительская деятельность среди родителей и педагогов ДООУ	Факт информированности	Соблюдение – 5 балла; Не соблюдение – 0 баллов		
	Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам	Процент выполнения	от 90% до 100% - 10 баллов; от 80% до 90% - 3 балла; от 79 % - 0 баллов		
	Контроль за организацией приготовления пищи и соблюдением технологии ПП		Соблюдение – 5 балла; Не соблюдение – 0 баллов		
	Контроль воспитателей и мл. воспитателей за процессом кормления детей		Соблюдение – 5 балла; Не соблюдение – 0 баллов		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и сотрудников о питании воспитанников и их обслуживании	Факт отсутствия	факт отсутствия – 5 баллов; факт наличия – 0 баллов		
Исполнительская дисциплина	Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 5 балла; Не соблюдение – 0 баллов		
	Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации).	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 5 баллов; Наличие – 0 баллов		

	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка.				
--	---	--	--	--	--

**Показатели стимулирования деятельности старшей медицинской сестры МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов – 50)**

Ф.И.О. _____

За Период с 01.10.2016г. по 31.03.2017 г

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка группы мониторинга
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ в соответствии с СанПин	1.1. Соответствие образовательной среды ДОУ санитарно-гигиеническим требованиям	Соответствие / несоответствие	Соответствие – 10 баллов; Частичное соответствие – 3 балла; Не соответствие – 0 баллов		
2. Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и физического развития детей	2.2 Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение более 2% - 8 баллов 1% - 2% - 5 баллов Стабильный показатель – 3 балла		
	2.3 Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3 % - 10 баллов Рост до 3 % - 4 баллов		
	2.4 Профилактика травматизма. Своевременное и качественное оказание помощи детям и сотрудникам в случае травм во время организации воспитательно-образовательного процесса	Факт отсутствия Факт Наличия	Отсутствие – 5 баллов; Наличие – 0 баллов		
	2.5. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий, закаливание	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла		
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 3 балла; Не соблюдение – 0 баллов		
	3.2. Информационная просветительская деятельность среди родителей и педагогов ДОУ	Факт информированности	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов		
	3.3. Исполнение административных решений	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов		
	3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ, бухгалтерской службы	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 3 балла; Наличие – 0 баллов		

**Показатели стимулирования деятельности младшего воспитателя МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов – 50)**

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	оценка МК
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в группе в соответствии с СанПин	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и старшей медицинской сестры.	Акты,	Выполнение – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов		
Соблюдение времени проведения режимных моментов (проветривание, получение пищи, подъёма и т.д.)	Отсутствие замечаний со стороны старшей медицинской сестры.	Журнал контроля	Выполнение – 5 баллов; наличие замечаний – 0 бал		
Сервировка стола, Эстетичность подачи блюд, качество кормления детей	Отсутствие замечаний старшей медицинской сестры, воспитателей	Журнал контроля	Выполнение – 5 баллов; наличие замечаний – 0 бал		
. Уровень помощи воспитателю	Участие в организации воспитательно-образовательной деятельности детей в группе, на занятии, на прогулке, во время сна, муз зал, праздники и т.д.	Факт участия	Участвует - 5 баллов; Редко участвует – 2 б; Не участвует – 0 баллов		
	Участие в создании и сохранении развивающей среды в группе, на участке	Факт участия	Участвует - 5 баллов; Редко участвует- 2 б; Не участвует – 0 баллов		
Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей	Помощь в организации закаливающих процедур, недопущение травм в период воспитательно-образовательного процесса	Факт отсутствия травм	отсутствие – 5 баллов наличие – 0 баллов;		
Эффективность взаимодействия с родителями	. Отсутствие жалоб, обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Отсутствие – 5 баллов; Наличие – 0 баллов		
Исполнительская дисциплина	.Исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Отсутствие замечаний –5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов		
	.Экономия водо-энерго ресурсов	Факт наличия или отсутствия замечаний	Отсутствие замечаний 5.баллов Наличие замечаний 0		
	Бережное отношение к имуществу детского сада	Факт наличия или отсутствия замечаний	Отсутствие замечаний 5.баллов Наличие замечаний 0		
			Итого:		

**Показатели стимулирования деятельности завхоза МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –40)**

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателя	самооценка	Оценка МК
Качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и внутреннего контроля.	Акты проверок	Отсутствие замечаний- 10 баллов; Наличие замечаний – 0 баллов		

	Отсутствие замечаний: по пожарной безопасности, электробезопасности, Роспотребнадзора	Акты проверок	Отсутствие замечаний- 10 баллов за каждый вид; Наличие замечаний – 0 баллов		
	Своевременность передачи информации и заключение договоров с поставщиками	Факт	выполнение – 5 баллов; неисполнение- 0 баллов.		
.Экономия бюджетных средств, направляемая на содержание здания	.Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для воспитательно-образовательного процесса	Факт экономии 5 баллов; Отсутствие 0 баллов..		
	Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для воспитательно-образовательного процесса	Факт экономии -5 баллов; Отсутствие 0 баллов..		
Исполнительская дисциплина	Обеспечение качественного ведения документации и соблюдения сроков ее предоставления	Факт соблюдения	Соблюдение сроков и качественное предоставление документации – 2 балла		
	.Исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка.	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов		
			Итого:		

Показатели стимулирования деятельности кухонного рабочего МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –30)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке в соответствии с СанПином	Содержание помещений и оборудования в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и старшей медицинской сестры.	Выполнение – 10 баллов; наличие замечаний – 0 баллов		
	Бережное отношение к имуществу детского сада	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний 5.баллов Наличие замечаний 0		
	.Маркировка посуды в соответствии с СанПином	соответствие/ несоответствие требованиям СанПин	<u>Соответствует</u> - 5 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		

Исполнительская дисциплина	. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны повара, кладовщика, медицинской сестры.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
	Соблюдение требований техники безопасности, противопожарного режима	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
			<u>Итого:</u>		

Показатели стимулирования деятельности кладовщика

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя	самооценка	Оценка МК
. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке (овощехранилище, кладовые) в соответствии с СанПин	.Сохранность технологического оборудования и инвентаря пищеблока.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 10 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		
	.Соблюдение чистоты, влажности в овощехранилище, своевременное переработка овощей.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		
Своевременное обеспечение разнообразными продуктами питания	. Выполнение натуральных норм питания по продуктам	Процент выполнения	от 90% до 100% - 5 баллов; от 80% до 89% - 3 балла; от 79 % - 0 баллов		
Исполнительская дисциплина	Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны повара, медицинской сестры.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов		
	Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии.	Отсутствие/наличие	<u>Отсутствие</u> – 5 балла; <u>Наличие замечаний</u> – 0 баллов		
			<u>Итого:</u>		

Критерии и показатели	Индикаторы	Формула расчета	Целевое назначение показателя	Контрольный период
<i>Показатели стимулирования деятельности воспитателя (максимальное количество баллов)</i>				
Раздел 1. Качество и доступность образования				
1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4. ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение возможности общения и совместной деятельности, двигательной активности и уединения; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3. ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 10 баллов Частично не соответствует – 8 баллов; Частично соответствует - 3	Результаты тематического контроля
	1.2. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов - 5	Использование разнообразных форм – 5 баллов Частичное использование (не менее 3 форм) – 4 балла	Результаты контроля, планирование конспекты, итоговые материалы
	1.3. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 5 баллов Не менее 50 -74% - 4 балла	Результаты анкетирования, журнал ДОУ
	1.5. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках,	Наличие дипломов, грамот, сертификатов.	Всероссийский уровень побед. – 5 баллов	Справка руководителя, наличие сертификатов, приказы

музыкально-театрализованных представлений, спартакиадах	Максимальное количество баллов - 5	участ. – 4 балла Региональный уровень побед. – 4 балла участ. – 3 балла Муниципальный уровень побед. – 3 балла участ. – 2 балла Уровень ДОО побед. – 2 балла участ. – 1 балл
---	---	--

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОО.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов - 6	Региональный уровень – 6 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Уровень ДОО- 4 балла	Приказ ДОО, наличие материалов
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОО- 3 балла	Материалы публикации, размещение
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 4	Региональный уровень – 10 балла Муниципальный уровень – 8 балла Уровень ДОО- 3 за 1 занятие (не более 10)	Приказ, материалы
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество - 6	Победитель -5 баллов Призер – 3 баллов Участник – 2 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 5	Победитель -10 баллов Призер – 7 бал Участник – 5 баллов	Наличие дипломов, грамот, сертификатов
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов - 4	Победитель -4 балла Призер – 3 балла Участник – 2 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Показатель индекса здоровья	$\text{Изд} = \frac{\text{Ч не бол. вос.}}{\text{Чоб восп}} \times 100\%$, где Изд.- показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос.-численность воспитанников в группе, не болевших за отчетный период, чел; Чоб. вос.- общая численность воспитанников в группе, чел	Более 50% - 8 баллов 30% - 50% - 7 баллов 20% - 29% - 6 баллов	Мониторинг заболеваемости Справка медицинского работника
	3.2. Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников	Снижение более 2% - 8 баллов 1% - 2% - 7 баллов	Справка медицинского работника

		группы	Стабильный показатель – 5 баллов	
	3.3.Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3 % - 8 баллов Рост до 3 % - 6 баллов	Справка медицинского работника
	3.4.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ,

Показатели стимулирования деятельности учителя-логопеда МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
1. Эффективность организации коррекционно-речевой работы с детьми, обеспечивающей результативность и качество речевого развития детей	1.1 Уровень речевого развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга реализации коррекционной программы	Процент выпускаемых детей с положительной динамикой	80-100% - 5 баллов 51-79% - 4 балла; 50-30% - 2 балла; ниже 30% 0 баллов
1.	1.2 Стабильная и позитивная динамика качества уровня речевого развития детей, достижение воспитанниками более высоких показателей речевого развития в сравнении с предыдущим периодом.	Количество детей, повысивших уровень речевого развития по итогам отчетного периода в сравнении с предыдущим	Рост от 2 до 5% - 3 балла Свыше 5% - 4 балла Стабильно – 2 балла Отриц. Динамика 0
	1.3. Обеспечение наглядным дидактическим материалом, необходимым оборудованием.	Соответствие требованиям программы	Соответствие – 5 баллов Частичное соответствие – 3 балла Не соответствует 0
	1.4. Нетрадиционные формы организации коррекционной деятельности	Факт использования	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное использование – 2 балла
2.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей	2.1. Отсутствие травм в период воспитательно-образовательного процесса.	Факт Отсутствия	отсутствие – 2 балла наличие – 0
3. Повышение профессионального мастерства	3.1 Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО, видео, аудио аппаратуры.	Факт использования	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное – 2 балла
	3.2 Обобщение и распространение передового опыта.	наличие публикаций	факт наличия – 3 балла
	3.3 Проведение открытых мероприятий, занятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	Областной- 4 балла Городской - 3 балла; Районный- 2 балла; ДОУ – 1 балл; (макс. 4 балла)
	3.4 Участие в профессиональных конкурсах, выставках	Уровень участия	областной уровень - 4 балла; городской уровень – 3балла; районный – 2 балла; ДОУ – 1 балл (макс. 4 балла)

	3.5. Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, пособий, имеющих рецензию.	факт наличия собственных методических разработок – 3 балла
	3.6. Взаимодействие с воспитателями и специалистами	Тетради взаимодействия	Факт наличия регулярного взаимодействия – 5 баллов Частично- 2 балла
4. Эффективность взаимодействия с родителями	4.1 Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс.	Количество родителей - участников мероприятий.	100-85% -4 балла; 84-75% - 3 балла; 75-50% - 1 балл
	4.2. Информационно-просветительская деятельность среди родителей.	факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Соответствует требованиям – 4 балла Частичное соответствие – 1 балл Не соответствует 0
	4.3. Удовлетворённость родителями качеством образовательных услуг	Факт наличия положительных отзывов	Наличие положительных отзывов - 3 балла
	4.4. Отсутствие обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Отсутствие – 5 баллов Наличие – 0
5. Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременность и качество заполнения документации, исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Отсутствие замечаний– 3 балла; наличие замечаний – 0

Показатели стимулирования деятельности ПДО хореограф МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов – 60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
.Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дополнительного образования	. Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей	Результат участие в конкурсах, фестивалях, смотрах.	<u>Областной уровень</u> – 10 балл; <u>Муниципальный уровень</u> – 8 балл;
	Организация предметно-развивающей среды в кабинетах для реализации программ дополнительного образования	Соответствие предметно-развивающей среды требованиям программ дополнительного образования	<u>Соответствует</u> – 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов
	Система работы по взаимодействию со специалистами и воспитателями.	Соблюдение рекомендаций специалистов.	<u>Оптимальный уровень</u> - 3 балла; <u>Допустимый уровень</u> -1 балл
Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и детей	Отсутствие или наличие происшествий, травм во время организации воспитательно-образовательного процесса.	отсутствие, наличие	отсутствие – 5 балл; наличие – 0 баллов
Повышение профессионального мастерства	Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО.	частота использования	более 50% НОД- 5 балла; менее 30% - 0 баллов
	Владение ПК .	наличие документального подтверждения владения ПК	наличие сертификата – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов

	Обобщение и распространение передового опыта	Наличие публикаций	факт наличия – 3 балла; Отсутствия – 0 баллов
	Проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	<u>Областной уровень</u> - 6 баллов; <u>Муниципальный уровень</u> - 5 балла; <u>Уровень ДООУ</u> – 4 балла;
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах	Уровень участия, призовые места	<u>Областной уровень</u> победитель – 3 балла; призер - 2 балла; участие – 1 балл <u>Муниципальный уровень</u> победитель – 3 балла; призер - 2 балла; участие – 1 балл Максимальное количество не более - 5 баллов
	Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, имеющих рецензию Совета педагогов ДООУ, КРИППиПРО, НМЦ и т.д.	факт наличия – 5 балла; Отсутствия – 0 баллов
	Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных хореографических направлений)	Факт наличия	Наличие – 4 балла; Отсутствие – 0 баллов
Эффективность взаимодействия с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) и работников образовательного учреждения	факт отсутствия	факт отсутствия – 4 балла, факт наличия – 0 баллов
Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации (плана работы ПДО, результаты мониторинга т.д.), исполнение административных решений	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Документация, система планирования соответствует всем требованиям (при планировании учитывается направленность группы) – 5 бал; частично соответствует предъявляемым требованиям – 2 балла; не соответствует всем требованиям – 0 баллов.

Показатели стимулирования деятельности ПДО по ИЗО МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов – 60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса	Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей.	Результат участие в конкурсах, смотрах.	<u>Областной уровень</u> победитель – 10 бал <u>Муниципальный уровень</u> 8 бал;

	Организация предметно-развивающей среды в кабинете для реализации основной общеобразовательной программы	Соответствие предметно-развивающей среды требованиям основной общеобразовательной программы	<u>Соответствие</u> – 5 баллов; <u>Не соответствие</u> – 0 баллов
	Система работы по взаимодействию со специалистами и воспитателями.	Соблюдение рекомендаций специалистов.	<u>Оптимальный уровень</u> - 5 балл; <u>Допустимый уровень</u> -1 балл
2. Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и детей	Отсутствие или наличие происшествий, травм во время организации воспитательно-образовательного процесса.	отсутствие, наличие	отсутствие –5 балла; наличие – 0 баллов
3.Повышение профессионального мастерства	Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО.	частота использования	более 50% НОД- 5 бал; менее 30% - 0 баллов
	Владение ПК.	наличие документального подтверждения владения ПК	Наличие сертификата – 2 балла; <u>Отсутствие</u> – 0 баллов
	Обобщение и распространение передового опыта	Наличие публикаций	Факт наличия –5 балла; Отсутствия – 0 баллов
	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах	Уровень участия, призовые места	<u>Областной уровень</u> 5бал; <u>Муниципальный уровень</u> - 3 балла
	Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, имеющих рецензию Совета педагогов ДОО, КРИППиПРО, НМЦ и т.д.	Факт наличия –5 балла; Отсутствия – 0 баллов
	.Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных техник, направлений)	Факт наличия	Наличие – 5 балла; Отсутствие – 0 баллов
Эффективность взаимодействия с родителями	Информированность родителей о своей деятельности	Факт информированности доступность и содержательность наглядной информации	<u>Оптимальный уровень</u> – 4 балла; <u>Допустимый уровень</u> –2 балла; <u>Наличие замечаний</u> – 0 баллов
.Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное ведение документации (плана работы, результаты мониторинга т.д.), исполнение административных решений	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Документация, система планирования соответствует всем требованиям (при планировании учитывается направленность группы) – 4 балла; частично соответствует предъявляемым требованиям – 2 балла; не соответствует всем требованиям – 0 баллов.

Показатели стимулирования деятельности музыкального руководителя МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
1.Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество музыкального образования			
	Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей детей	Уровень участия в конкурсах, фестивалях Результат участия	Областной- 5 баллов Городской - 4 баллов; Районный- 3 балла; (макс. 5 балла) победитель – 7 балла
	Обеспечение наглядным дидактическим материалом, муз. оборудованием для реализации программы	Соответствие требованиям программы	Соответствие – 5 Частичное соответствие - 3
	Нетрадиционные формы организации воспитательно-образовательной деятельности	Факт использования	Использование разнообразных форм - 5 балла Частичное использование – 2 балла
Обеспечение сохранение здоровья	Отсутствие травм в период воспитательно-образовательного процесса.	Факт Отсутствия	отсутствие – 3 балла

Повышение профессионального мастерства	Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО, видео, аудио аппаратуры.	Факт использования	Использование разнообразных форм -5 баллов Частичное использование – 2 балла
	Обобщение и распространение передового опыта.	Наличие публикаций,	факт наличия – 3 балла
	Проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	Областной- 10 балла Городской - 8 балла; Районный- 7 балла; ДОУ – 5 балл; (макс. 10бал)
	Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, пособий, имеющих рецензию.	факт наличия собственных методических разработок – 4 балла
	Пользователь ПК	Наличие свидетельства	Факт наличия - 2 балла Отсутствие 0 баллов
Эффективность взаимодействия с родителями	Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс. Информационно-просветительская деятельность среди родителей.	Количество родителей - участников мероприятий.	75 - 50% -5 бал; 49-25 % - 3балл; менее 25% - 2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Отсутствие жалоб – 3 балла
Уровень выполнения обязанностей не входящих в круг должностных	Участие в благоустройстве детского сада. Участие в общественной жизни ДОУ	Факт участия	Участвует – 5 баллов Редко участвует – 2 балла Не участвует -0 баллов
Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременность и качество заполнения документации, исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Отсутствие замечаний – 5 баллов;

Показатели стимулирования деятельности инструктора по физическому воспитанию МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
1. Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дошкольного образования	1.1 Уровень развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга реализации программы	% детей с высоким и средним уровнем развития	80-100% - 6 бал 51-79% 3 балла; 50-30% - 2 балла; ниже 30% минус 1 балл
	1.2 Стабильная и позитивная динамика качества выполнения детьми основных видов движений, достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом.	% детей, повысивших уровень развития по итогам отчетного периода в сравнении с предыдущим	Рост от 2 до 5% - 2 балла Свыше 5% - 4 балла Стабильно – 1 балл
	1.3.Участие воспитанников и педагогов в эстафетах, олимпиадах, соревнованиях	Уровень участия Результат участия	Областной- 5 бал Городской – 3 балла; Районный- 2 балла; (макс. 5 баллов) Победитель – 5бал
2. Обеспечение сохранения и	2.1. Индивидуальная работа с	% детей, повысивших уровень	

укрепления здоровья и физического развития детей.	детьми, имеющими низкий уровень физической подготовленности.	развития по итогам отчетного периода в сравнении с предыдущим	
	2.2. Отсутствие травм в период воспитательно-образовательного процесса.	Факт Отсутствия	отсутствие – 3 балла
3. Повышение профессионального мастерства	3.1 Использование инновационных технологий, методов, новых программ, ТСО, видео, аудио аппаратуры.	Факт использования	Использование разнообразных форм -5 бал Частичное – 2 балла
	3.2 Обобщение и распространение передового опыта.	наличие публикаций	факт наличия – 5 бал
	3.3 Проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения	Областной- 4 балла; Городской - 3 балла; Районный- 2 балла; ДОУ – 1 балл; (макс. 4 балла)
	3.4 Участие в профессиональных конкурсах, выставках	Уровень участия Результат участия	Областной уровень - 4 балла городской уровень – 3 балла районный – 2 балла ДОУ – 1 балл макс. 4 балла Победитель – 4 балла;
	3.5. Методическая, научно-исследовательская деятельность	наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных программ, пособий, имеющих рецензию. Участие в экспериментальной работе, городской опрно-методической площадке, экспертных комиссиях	факт наличия собственных методических разработок – 5 бал Областной- 4 балла; Городской - 3 балла; ДОУ – 2 балла (Макс. 4 балла)
4. Эффективность взаимодействия с родителями	4.1 Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс.	Количество родителей - участников мероприятий.	100-85% -3 балла; 84-75% - 2 балла; 75-50% - 1 балл
	4.2 Информационно-просветительская деятельность среди родителей.	факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Соответствует требованиям – 2 балла Частичное соответствие – 1 балл
	4.3 Удовлетворённость родителями качеством образовательных услуг	Факт наличия положительных отзывов	Наличие положительных отзывов - 3 балла
	4.4 Отсутствие обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Отсутствие – 3 балла Наличие – 0
5. Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременность и качество заполнения документации, исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Отсутствие замечаний– 3 балла; наличие замечаний – 0

Показатели стимулирования деятельности старшего воспитателя МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов – 60)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
1. Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дошкольного образования.	Наличие основной образовательной программы, разработанной в соответствии с ФГОС	Наличие программы	Наличие – 5 баллов
	Качество и результативность методической работы с педагогическим коллективом ДОУ, направленной на повышение эффективности организации воспитательно-образовательного процесса	Качество и результативность выполнения задач годового плана, календарно-тематического планирования работы педагогов.	90-100% - 10 баллов; 70-89% -5 баллов; 50-69% -3 балла до 49 % - 0 баллов
	Уровень методической работы по повышению профессиональной компетентности педагогов ДОУ (самообразование, публикации) конкурсы	Наличие документального подтверждения (публикации, проекты, методические разработки)	<u>Наличие</u> – 5 баллов; <u>Отсутствие</u> – 0 баллов
	организация мастер классов педагогами на уровне ДОУ	Факт проведения	Факт организации - 5
	Участие воспитанников и педагогов в конкурсах, фестивалях, смотрах.	Уровень участия Результат участия	Областной- 5 баллов Городской - 4 баллов; Районный- 3 балла; (макс. 5 баллов) Победитель – 5 баллов
	Работа по взаимодействию с социокультурными организациями	Факт взаимодействия (наличие договоров)	3 и более- 5 баллов; менее 3 – 2 балла
Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей в условиях ДОУ.	3.1. Уровень организации и проведение мероприятий педагогами, способствующих сохранению здоровья детей.	Факт наличия и использования здоровьесберегающей программы.	наличие и использование – 5 баллов; частичное – 3 балла
	3.2. Отсутствие или наличие происшествий, травм по вине педагога в ДОУ среди детей во время организации воспитательно-образовательного процесса	наличие отсутствие	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
4. Эффективное использование современных образовательных технологий	4.1 Информационно- методическое обеспечение воспитательно-образовательного процесса, соответствующее требованиям основной общеобразовательной программы	Оснащенность методического кабинета (наличие методических разработок, информационных стендов в ДОУ, наличие рабочих программ, проектов и т.д.)	<u>Оптимальный</u> – 5 баллов; <u>Допустимый</u> – 3 балла; <u>Наличие замечаний</u> – 0 баллов
6. Эффективность взаимодействия с родителями	6.1 Информированность родителей о деятельности ДОУ	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации в родительских уголках, информационных стендах ДОУ, сайте ДОУ	<u>Оптимальный уровень</u> – 5 баллов; <u>Допустимый</u> – 3 балла; наличие замечаний – 0 баллов
7. Исполнительская дисциплина	. Исполнение административных решений Выполнение правил Внутреннего трудового распорядка	Факт исполнения	Исполнение – 5 баллов; Не исполнение – 0 баллов

Показатели стимулирования деятельности старшей медицинской сестры МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –50)

1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ в соответствии с СанПин	1.1. Соответствие образовательной среды ДОУ санитарно-гигиеническим требованиям	Соответствие / несоответствие	Соответствие – 5 баллов; Частичное соответствие – 3 балла; Не соответствие – 0 баллов	Акт готовности к новому учебному году. Журнал осмотра. Замечания Роспотребнадзора.	раз в отчетный период
2. Обеспечение сохранения и укрепление здоровья и физического развития детей	2.1. Показатель индекса здоровья	Изд = $\frac{Ч \text{ не бол. вос.}}{Ч \text{ об. вос.}} \times 100\%$, где Изд.- показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос.- численность воспитанников в ДОУ, не болевших за отчетный период, чел; Ч об. вос.- общая численность воспитанников в ДОУ, чел	Более 50% - 7 баллов 30% - 50% - 5 баллов 20% - 29% - 3 баллов	Табель посещаемости	раз в отчетный период
	2.2 Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение более 2% - 7 баллов 1% - 2% - 5 баллов Стабильный показатель – 3 баллов	Мониторинг заболеваемости	раз в отчетный период
	2.3 Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3 % - 8 баллов Рост до 3 % - 6 баллов	Справка	раз в отчетный период
	2.4 Профилактика травматизма. Своевременное и качественное оказание помощи детям и сотрудникам в случае травм во время организации воспитательно-образовательного процесса	Факт отсутствия Факт Наличия	Отсутствие – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Журнал регистрации несчастных случаев	раз в отчетный период
	2.5 Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	Программа, план работы, справка	раз в отчетный период
	2.6. Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам	Процент выполнения	от 90% до 100% - 6 баллов; от 80% до 90% - 3 балла; от 79 % - 0 баллов	Данные МБУ «Централизованная бухгалтерия УО»	раз в отчетный период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 3 балла; Не соблюдение – 0 баллов	Информация ЦБ. Наглядная информация	раз в отчетный период
	3.2. Информационная	Факт	Исполнение – 3	Справка	раз в

	просветительская деятельность среди родителей и педагогов ДОУ	информированности	балла; Не исполнение – 0 баллов	руководителя	отчетный период
	3.3. Исполнение административных решений	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ, бухгалтерской службы	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Справка руководителя и сотрудников ЦБ.	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности медицинской сестры (максимальное количество баллов – 50)

1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ в соответствии с СанПин	1.1. Соответствие образовательной среды ДОУ санитарно-гигиеническим требованиям	Соответствие / несоответствие	<u>Соответствие</u> – 5 баллов; <u>Частичное соответствие</u> – 3 балла; <u>Не соответствие</u> – 0 баллов	Акт готовности к новому учебному году. Журнал осмотра. Замечания Роспотребнадзора.	раз в отчетный период
2. Обеспечение сохранения и укрепление здоровья и физического развития детей	2.1. Показатель индекса здоровья	Изд. = $\frac{Ч \text{ не бол. вос.}}{Ч \text{ об. вос.}} \times 100\%$, где Изд. - показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос. - численность воспитанников в ДОУ, не болевших за отчетный период, чел; Ч об. вос. - общая численность воспитанников в ДОУ, чел	Более 50% - 7 баллов 30% - 50% - 5 баллов 20% - 29% - 3 баллов	Табель посещаемости	раз в отчетный период
	2.2. Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение более 2% - 7 баллов 1% - 2% - 5 баллов Стабильный показатель – 3 баллов	Мониторинг заболеваемости	раз в отчетный период
	2.3. Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3% - 8 баллов Рост до 3% - 6 баллов	Справка	раз в отчетный период
	2.4. Профилактика травматизма. Своевременное и качественное оказание помощи детям и сотрудникам в случае травм во время организации воспитательно-образовательного процесса	Факт отсутствия Факт наличия	Отсутствие – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Журнал регистрации несчастных случаев	раз в отчетный период
	2.5. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	Программа, план работы, справка	раз в отчетный период
	2.6. Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам	Процент выполнения	от 90% до 100% - 6 баллов; от 80% до 90% - 3 балла; от 79 % - 0 баллов	Данные МБУ «Централизованная бухгалтерия УО»	раз в отчетный период

3. Исполнительская дисциплина	3.1. Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 3 балла; Не соблюдение – 0 баллов	Информация ЦБ. Наглядная информация	раз в отчетный период
	3.2. Информационная просветительская деятельность среди родителей и педагогов ДОУ	Факт информированности	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.3. Исполнение административных решений	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ, бухгалтерской службы	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Справка руководителя и сотрудников ЦБ.	раз в отчетный период

**Показатели стимулирования деятельности младшего воспитателя МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов – 50)**

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в группе в соответствии с СанПин	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и старшей медицинской сестры.	Акты,	Выполнение – 5 баллов; наличие замечаний – 0 баллов
Уровень выполнения обязанностей не входящих в круг должностных (участие в детских утренниках, праздниках , конкурсах)	ВНЕПЛАНОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	Факт участия	Участвует – 5 баллов Редко участвует – 2 балла Не участвует -0 баллов
. Уровень помощи воспитателю	Участие в организации воспитательно-образовательной деятельности детей в группе, на прогулке, во время сна, муз зал, праздники и т.д.	Факт участия	Участвует - 5 баллов; Редко участвует – 2 б; Не участвует – 0 баллов
	Участие в создании и сохранении развивающей среды в группе, на участке	Факт участия	Участвует - 5 баллов; Редко участвует- 2 б; Не участвует – 0 баллов
Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей Посещаемость детей	Недопущение травм в период воспитательно-образовательного процесса	Факт отсутствия травм	отсутствие – 5 балла наличие – 0 баллов;
	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3 % - Рост до 3 %	- 5 баллов - 3 балла
Эффективность взаимодействия с родителями	. Отсутствие жалоб, обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Отсутствие – 5 баллов; Наличие – 0 баллов
Исполнительская дисциплина	.Исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Отсутствие замечаний –5 балла; наличие замечаний – 0 баллов
	.Экономия водо-энерго ресурсов		Отсутствие замечаний 5.баллов Наличие замечаний 0

	Бережное отношение к имуществу детского сада		Отсутствие замечаний 5.баллов Наличие замечаний 0
--	--	--	---

**Показатели стимулирования деятельности завхоза МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –40)**

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателя
Качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и внутреннего контроля.	Акты проверок	Отсутствие замечаний- 10 баллов; Наличие замечаний – 0 баллов
	Отсутствие замечаний: по пожарной безопасности, электробезопасности, Роспотребнадзора	Акты проверок	Отсутствие замечаний- 10 баллов за каждый вид; Наличие замечаний – 0 баллов
	Своевременность передачи информации и заключение договоров с поставщиками	Факт	выполнение – 5 баллов; неисполнение- 0 баллов.
.Экономия бюджетных средств, направляемая на содержание здания	.Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для воспитательно-образовательного процесса	Факт экономии 5 баллов; Отсутствие 0 баллов..
	Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для воспитательно-образовательного процесса	Факт экономии -5 баллов; Отсутствие 0 баллов..
Исполнительская дисциплина	Обеспечение качественного ведения документации и соблюдения сроков ее предоставления	Факт соблюдения	Соблюдение сроков и качественное предоставление документации – 2 балла
	.Исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка.	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов

**Показатели стимулирования деятельности кухонного рабочего МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –30)**

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
----------	------------	-------------------------	-------------------

Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке в соответствии с СанПином	Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и старшей медицинской сестры.	Выполнение – 10 баллов; наличие замечаний – 0 баллов
	Бережное отношение к имуществу детского сада	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний 5.баллов Наличие замечаний 0
	.Маркировка посуды в соответствии с СанПином	соответствие/ несоответствие требованиям СанПин	<u>Соответствует</u> - 5 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов
Уровень выполнения обязанностей не входящих в круг должностных		Факт участия	Участвует – 5 баллов Редко участвует – 2 балла Не участвует -0 баллов
Исполнительская дисциплина	. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны шеф – повара, кладовщика, медицинской сестры.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов

Показатели стимулирования деятельности кладовщика МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –30)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке (овощехранилище, кладовые) в соответствии с СанПин	.Сохранность технологического оборудования и инвентаря пищеблока.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов
	.Соблюдение чистоты, влажности в овощехранилище, своевременное переработка овощей.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов
Своевременное обеспечение разнообразными продуктами питания	. Выполнение натуральных норм питания по продуктам	Процент выполнения	от 90% до100% - 5 баллов; от 80% до 89% - 3 балла; от 79 % - 0 баллов
Уровень выполнения обязанностей не входящих в круг должностных		Факт участия	Участвует – 5 баллов Редко участвует – 2 балла Не участвует -0 баллов
Исполнительская дисциплина	Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны шеф – повара, медицинской сестры.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов
	Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии.	Отсутствие/наличие	<u>Отсутствие</u> – 5 балла; <u>Наличие замечаний</u> – 0 баллов

Показатели стимулирования деятельности машиниста по стирке белья МБДОУ № 196
(максимальное количество баллов –30)

критерии	показатели	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателя
Качество выполняемых работ	1.1. Сохранность технологического оборудования и инвентаря, бережное отношение к имуществу ДОУ	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 10 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов
	1.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в прачечной в соответствии с СанПином.	соответствие/ несоответствие акты проверяющих организаций, внутренний контроль	<u>Соответствует</u> - 10 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов
Уровень выполнения обязанностей не входящих в круг должностных		Факт участия	Участвует – 5 баллов Редко участвует – 2 балла Не участвует -0 баллов
. Исполнительская дисциплина	Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны старшей медицинской сестры, завхоза	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов

**Показатели оценки качества работы в МБДОУ № 196
«Детский сад комбинированного вида» по каждой должности.**

Критерии и показатели	Индикаторы	Формула расчета	Целевое назначение показателя	Контрольный период	Источник информирования
Показатели стимулирования деятельности воспитателя (максимальное количество баллов – 100)					
Раздел 1. Качество и доступность образования					
1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4. ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение возможности общения и совместной деятельности, двигательной активности и уединения; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3. ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 10 баллов Частично соответствует – 8 баллов	Результаты тематического контроля, просмотра-конкурса	Раз в отчетный период
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п. 3.2. ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п. 3.2.3. ФГОС)	80% - 100% - 7 баллов 60% - 79% - 6 баллов	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	Раз в отчетный период
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов - 5	Использование разнообразных форм – 5 баллов Частичное использование (не менее 3 форм) – 4 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы.	Раз в отчетный период
	1.4. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 5 баллов Не менее 50 -74% - 4 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	Раз в отчетный период
	1.5. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных предфестивалях, спартакиадах	Наличие дипломов, грамот, сертификатов. Максимальное количество баллов - 5	Всероссийский уровень побед. – 5 баллов участ. – 4 балла Региональный уровень побед. – 4 балла участ. – 3 балла Муниципальный уровень побед. – 3 балла участ. – 2 балла Уровень ДОУ побед. – 2 балла участ. – 1 балл	Справка руководителя, наличие дипломов, грамот, сертификатов, приказы	Раз в отчетный период
Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя					
2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата

	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов - 6	Региональный уровень – 6 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Уровень ДОУ- 4 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	Раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	Раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 4	Региональный уровень – 4 балла Муниципальный уровень – 3 балла Уровень ДОУ- 2 балла	Приказ, материалы	Раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество - 6	Победитель – 6 баллов Призер – 5 баллов Участник – 4 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 5	Победитель - 5 баллов Призер – 4 балла Участник – 3 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов - 4	Победитель - 4 балла Призер – 3 балла Участник – 2 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов - 4	Победитель - 4 балла Призер – 3 балла Участник – 2 балла	Наличие дипломов, грамот	Раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Показатель индекса здоровья	$\text{Изд} = \frac{\text{Ч не бол. вос.}}{\text{Чоб восп}} \times 100\%$, где Изд.- показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос.- численность воспитанников в группе, не болевших за отчетный период, чел; Чоб. вос.- общая численность воспитанников в группе, чел	Более 50% - 8 баллов 30% - 50% - 7 баллов 20% - 29% - 6 баллов	Мониторинг заболеваемости Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.2. Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение более 2% - 8 баллов 1% - 2% - 7 баллов Стабильный показатель – 5 баллов	Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.3. Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3% - 8 баллов Рост до 3% - 6 баллов	Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.4. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	Раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности старшего воспитателя (максимальное количество баллов – 100)

Раздел 1. Качество и доступность образования

1. Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды ДОУ требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям;	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 10 баллов Частично	Результаты тематического контроля, просмотра конкурса	Раз в отчетный период
---	---	--	--	---	-----------------------

соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4. ФГОС)	обеспечение возможности общения и совместной деятельности, двигательной активности и уединения; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3. ФГОС)		соответствует – 8 баллов		
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п. 3.2. ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п. 3.2.3. ФГОС)	80% - 100% - 7 баллов 60% - 79% - 6 баллов	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	Раз в отчетный период
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов - 5	Использование разнообразных форм – 5 баллов Частичное использование (не менее 3 форм) – 4 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы.	Раз в отчетный период
	1.4. Удовлетворенность родителей воспитанников ДОУ качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 5 баллов Не менее 50 -74% - 4 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	Раз в отчетный период
	1.5. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах	Наличие дипломов, грамот, сертификатов. Максимальное количество баллов - 5	Всероссийский уровень побед. – 5 баллов участ. – 4 балла Региональный уровень побед. – 4 балла участ. – 3 балла Муниципальный уровень побед. – 3 балла участ. – 2 балла Уровень ДОУ побед. – 2 балла участ. – 1 балл	Справка руководителя, наличие дипломов, грамот, сертификатов, приказы	Раз в отчетный период

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции старшего воспитателя

2. Повышение профессиональной компетенции педагогов /старшего воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов - 6	Региональный уровень – 6 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Уровень ДОУ- 4 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	Раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических, базовых площадок для проведения конкурсов педагогического мастерства	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень –5баллов Муниципальный уровень –4балла Уровень ДОУ-3 балла	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	Раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 4	Региональный уровень – 4 балла Муниципальный уровень – 3 балла Уровень ДОУ- 2 балла	Приказ, материалы	Раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки,	Наличие дипломов, материалов Максимальное	Победитель -6 баллов Призер – 5 баллов Участник – 4 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период

Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	количество - 6			
2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 5	Победитель -5 баллов Призер – 4 балла Участник – 3 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов - 4	Победитель -4 балла Призер – 3 балла Участник – 2 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
2.8. Качество и результативность методической работы в ДОУ, направленной на повышение профессиональной компетенции педагогов ДОУ	Качество и результативность выполнения задач годового плана	90-100 % - 4 балла 70-89 % - 3 балла 50-69 % - 2 балла	Анализ годового плана	Раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Показатель индекса здоровья	$\text{Изд} = \frac{\text{Ч не бол. вос.}}{\text{Чоб вос}} \times 100\%$, где Изд.- показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос.- численность воспитанников ДОУ, не болевших за отчетный период, чел; Чоб. вос.- общая численность воспитанников в ДОУ	Более 50% - 8 баллов 30% - 50% - 7 баллов 20% - 29% - 6 баллов	Мониторинг заболеваемости Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.2. Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников ДОУ	Снижение более 2% - 8 баллов 1% - 2% - 7 баллов Стабильный показатель – 5 баллов	Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.3. Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3% - 8 баллов Рост до 3% - 6 баллов	Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.4. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	Раз в отчетный период

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции старшего воспитателя

2. Повышение профессиональной компетенции педагогов /старшего воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов - 6	Региональный уровень – 6 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Уровень ДОУ- 4 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	Раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических, базовых площадок для проведения конкурсов педагогического мастерства	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5баллов Муниципальный уровень –4балла Уровень ДОУ-3 балла	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	Раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 4	Региональный уровень – 4 балла Муниципальный уровень – 3 балла Уровень ДОУ- 2 балла	Приказ, материалы	Раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки,	Наличие дипломов, материалов Максимальное	Победитель -6 баллов Призер – 5 баллов Участник – 4 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период

	Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	количество - 6			
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 5	Победитель -5 баллов Призер – 4 балла Участник – 3 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов - 4	Победитель -4 балла Призер – 3 балла Участник – 2 балла	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.8. Качество и результативность методической работы в ДОУ, направленной на повышение профессиональной компетенции педагогов ДОУ	Качество и результативность выполнения задач годового плана	90-100 % - 4 балла 70-89 % - 3 балла 50-69 % - 2 балла	Анализ годового плана	Раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Показатель индекса здоровья	Изд = $\frac{Ч \text{ не бол. вос.}}{Ч \text{ об. восп.}} \times 100\%$, где Изд.- показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос.- численность воспитанников ДОУ, не болевших за отчетный период, чел; Чоб. вос.- общая численность воспитанников в ДОУ	Более 50% - 8 баллов 30% - 50% - 7 баллов 20% - 29% - 6 баллов	Мониторинг заболеваемости Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.2. Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников ДОУ	Снижение более 2% - 8 баллов 1% - 2% - 7 баллов Стабильный показатель – 5 баллов	Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.3. Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3 % - 8 баллов Рост до 3 % - 6 баллов	Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
	3.4. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	Раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности инструктора по физической культуре (максимальное количество баллов – 60)

Раздел 1. Качество и доступность образования

1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 3 балла Частично соответствует – 1 балл	Результаты тематического контроля, смотра-конкурса Акт готовности к новому учебному	Раз в отчетный период
	1.2.Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС)	80%-100% - 6 баллов 60%-79% - 5 баллов	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	Раз в отчетный период
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов - 4	Использование разнообразных форм- 4 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы,	Раз в отчетный период
	1.4. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 4 балла Не менее 50 -74% - 2	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	Раз в отчетный период

			балла		
	1.5. Информированность родителей о деятельности инструктора по физкультуре.	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	Раз в отчетный период
	1.6. Достижения воспитанников. Участие в представлениях, спартакиадах, соревнованиях	Наличие дипломов, грамот, сертификатов. Максимальное количество баллов-5	Всероссийский уровень побед. – 5 баллов участ. – 4 балла Региональный уровень побед. – 3 балла участ. – 1 балл Муниципальный уровень побед. – 3 балла участ. – 1 балл Уровень ДОУ побед. – 2 балла участ. – 1 балл	Справка руководителя, наличие дипломов, грамот, сертификатов, приказы	Раз в отчетный период

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции инструктора по физической культуре

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	Раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	Раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ- 1 балл	Приказ, материалы	Раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество-3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов- 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	Раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей.	3.1. Показатель индекса здоровья	Изд= $\frac{Ч \text{ не бол.вос.}}{Ч \text{ об.вос.}} \times 100\%$, где Изд.-показатель индекса здоровья,% Ч не бол.вос.- численность воспитанников в ДОУ, не болевших за отчетный период, чел; Чоб. вос.-общая численность воспитанников в ДОУ, чел	Более 50% - 7 баллов 30%-50% - 6 баллов 20%-29% - 5 баллов	Мониторинг заболеваемости Справка медицинского работника	Раз в отчетный период
---	----------------------------------	---	--	---	-----------------------

	3.2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев.	Раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности учителя – логопеда (максимальное количество баллов – 60)					
Раздел 1. Качество и доступность образования					
1. Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 3 балла Частично соответствует – 1 балл	Результаты тематического контроля, смотра-конкурса Акт готовности к новому учебному году.	раз в отчетный период
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС)	80%-100% - 6 баллов 60%-79% - 5 баллов	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период. Аналитическая справка ПМПк – выпускные группы.	раз в отчетный период
	1.3. Составление психолого-педагогических заключений. Работа в ПМПк ДОУ и ПМПк.	Факт соблюдения требований к срокам и оформлению психолого-педагогических заключений, других документов.	Оптимальный уровень – 5 баллов Допустимый уровень – 3 балла	Анализ годового плана ПМПк	раз в отчетный период
	1.4 Информированность родителей о деятельности учителя - логопеда	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	раз в отчетный период
	1.5. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 4 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	раз в отчетный период
	1.6. Использование нестандартных форм коррекционной работы с детьми (использование тренажеров, пособий для развития тактильных ощущений и т.д.)	Частота использования	Использование разнообразных форм – 3 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Презентации, фотоматериал	раз в отчетный период
Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции учителя – логопеда					
2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	Раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	Раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ- 1 балл	Приказ, материалы	Раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские,	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество-3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период

	Интернет – конкурсы.				
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов- 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	Раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	Раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев.	Раз в отчетный период
	3.2 Использование нетрадиционных методов и приёмов здоровьесберегающих технологий	Разнообразие форм включения здоровьесберегающих технологий в коррекционную деятельность	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, фотоматериал	Раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности педагога - психолога (максимальное количество баллов – 60)

Раздел 1. Качество и доступность образования

1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 3 балла Частично соответствует – 1 балл	Акт готовности к новому учебному	раз в отчетный период
	1.2.Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС), Уровень готовности детей к обучению в школе	80%-100% - 4 балла 60%-79% - 2 балла	Результаты педагогической диагностики (мониторинга готовности к школе), контроля на отчетный период.	раз в отчетный период
	1.3. Составление психолого-педагогических заключений. Работа в ПМПк ДОУ и ПМПк.	Факт соблюдения требований к срокам и оформлению психолого-педагогических заключений, других документов.	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Анализ годового планаПМПк,	раз в отчетный период
	1.4. Проведение консультаций, семинаров, направленных на повышение социально – психологической компетентности педагогических работников	Факт проведения мероприятий, положительных результатов, отзывов	Регулярно (1 раз в месяц) -4 балла Не регулярно – 2 балла Отсутствие мероприятий 0 баллов	Количество проведенных мероприятий по итогам годового плана	раз в отчетный период
	1.5. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в коррекционную деятельность Максимальное количество баллов - 3	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы,	раз в отчетный период
	1.6. Информированность родителей о деятельности педагога - психолога	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	раз в отчетный период
	1.7. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством	Факт наличия положительных	Не менее 75% от количества родителей в	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на	раз в отчетный

	образовательных услуг.	отзывов, результатов анкетирования.	группе – 3 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	сайте ДОУ	период
	1.8. Использование нестандартных форм коррекционной работы с детьми (сказкатерапия, песочная терапия и т.д.)	Частота использования	Регулярное использование разнообразных форм - 3 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, конспекты, фотоматериал	

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции педагога - психолога

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ- 1 балл	Приказ, материалы	раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество-3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства победителя, призера. «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов- 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	раз в отчетный период
	3.2. Использование нетрадиционных методов и приёмов здоровьесберегающих технологий	Разнообразие форм включения здоровьесберегающих технологий в образовательную деятельность	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, фотографии	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности ПДО - хореограф (максимальное количество баллов – 60)

Раздел 1. Качество и доступность образования

1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 4 балла Частично соответствует – 2 балла	Результаты тематического контроля, смотра-конкурса Акт готовности к новому учебному году	раз в отчетный период
---	--	--	--	---	-----------------------

безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)					
1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС)	80%-100% - 4 балла 60%-79% - 2 балла	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	раз в отчетный период	
1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов -2	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы,	раз в отчетный период	
1.4. Информированность родителей о деятельности педагога	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	раз в отчетный период	
1.5. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 3 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	раз в отчетный период	
1.6. Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей.	Результат участия в конкурсах, фестивалях. Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень 5 баллов – побед. 4 балла – участ. Муниципальный уровень 4 балла – побед. 3 балла – участ.	Ксерокопия дипломов, грамот, благодарственных писем	раз в отчетный период	
1.7. Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных хореографических направлений в работе)	Частота использования	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Презентации, фотоматериал	раз в отчетный период	

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции ПДО - хореограф

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов-5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов-3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ- 1 балл	Приказ, материалы	раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество-3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов- 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период

	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов-2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	раз в отчетный период
Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей					
3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	раз в отчетный период
	3.2 Использование нетрадиционных методов и приёмов здоровьесберегающих технологий	Разнообразие форм включения здоровьесберегающих технологий в образовательную деятельность	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, фотографии	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности музыкального руководителя (максимальное количество баллов – 60)					
Раздел 1. Качество и доступность образования					
1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС)	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 4 балла Частично соответствует – 2 балла	Результаты тематического контроля, смотра-конкурса Акт готовности к новому учебному году	раз в отчетный период
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС)	80%-100% - 4 балла 60%-79% - 2 балла	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	раз в отчетный период
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов - 4	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы,	раз в отчетный период
	1.4. Информированность родителей о деятельности музыкального руководителя	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	раз в отчетный период
	1.5. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования.	Не менее 75% от количества родителей в группе – 3 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте ДОУ	раз в отчетный период
	1.6. Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей.	Результат участия в конкурсах, фестивалях, смотрах Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень 5 баллов – побед. 4 балла – участ. Муниципальный уровень 4 балла – побед. 3 балла – участ.	Ксерокопия дипломов, грамот, благодарственных писем	раз в отчетный период
1.7.Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных техник, методик, направлений)		Частота использования	Использование разнообразных форм - 3 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Презентации, фотоматериал	раз в отчетный период
Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции музыкального руководителя					
2. Повышение профессиональной компетенции музыкального руководителя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	На период действия сертификата
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие	Наличие материалов	Региональный уровень –	Материалы публикации,	раз в

	собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Максимальное количество баллов - 3	3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	размещение в сети Интернет	отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ- 1 балл	Приказ, материалы	раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество баллов - 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов - 2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов - 2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3.Обеспечение сохранения и укрепления здоровья дете	3.1.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	раз в отчетный период
	3.2 Использование нетрадиционных методов и приёмов здоровьесберегающих технологий	Разнообразие форм включения здоровьесберегающих технологий в образовательную деятельность	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, фотографии	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности ПДО (ИЗО деятельности) (максимальное количество баллов – 60)

Раздел 1. Качество и доступность образования

1. Эффективность организации воспитательно-образовательного процесса, обеспечивающего результативность и качество дополнительного образования.	1.1. Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным особенностям; обеспечение содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды. (п. 3.3.ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует- 4 балла Частично соответствует – 2 балла	Результаты тематического контроля, смотра-конкурса Акт готовности к новому учебному году	раз в отчетный период
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС)	80%-100% - 4 балла 60%-79% - 2 балла	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.	раз в отчетный период
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС)	Разнообразие форм включения родителей воспитанников в образовательную деятельность Максимальное количество баллов - 2	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы,	раз в отчетный период
	1.4. Информированность родителей о деятельности педагога	Факт информированности, доступность и содержательность наглядной информации	Оптимальный уровень – 3 балла Допустимый уровень – 2 балла	Итоги смотра родительских уголков	раз в отчетный период
	1.5. Удовлетворенность родителей воспитанников качеством	Факт наличия положительных	Не менее 75% от количества родителей в	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на	раз в отчетный

	образовательных услуг.	отзывов, результатов анкетирования.	группе – 3 балла Не менее 50 -74% - 2 балла	сайте ДОУ	период
	1.6. Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей.	Результат участия в конкурсах, фестивалях. Максимальное количество баллов -5	Региональный уровень - 5 баллов – побед. 4 балла – участ. Муниципальный уровень 4 балла – побед. 3 балла – участ.	Ксерокопия дипломов, грамот, благодарственных писем	раз в отчетный период
	1.7. Использование нестандартных форм работы с детьми (использование различных техник, направлений)	Частота использования	Использование разнообразных форм 3 балла Частичное использование (не менее 3 форм) – 2 балла	Презентации, фотоматериал	раз в отчетный период

Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции ПДО (ИЗО деятельность)

2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	Сертификат	раз в отчетный период
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов - 5	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ДОУ- 3 балла	Приказ ДОУ, наличие материалов	раз в отчетный период
	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, участие в работе экспериментальных, стажировочных, опорно-методических площадок.	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Материалы публикации, размещение в сети Интернет	раз в отчетный период
	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 3	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Уровень ДОУ-1 балл	Приказ, материалы	раз в отчетный период
	2.5. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки, Международные, всероссийские, Интернет – конкурсы.	Наличие дипломов, материалов Максимальное количество баллов - 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов - 3	Победитель -3 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома, грамот Максимальное количество баллов - 2	Победитель -2 балла Призер – 2 балла Участник – 1 балл	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	раз в отчетный период
	2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые ДОУ	Наличие грамот, диплома победителя, призера Максимальное количество баллов - 2	Победитель -2 балла Призер – 1 балл	Наличие дипломов, грамот	раз в отчетный период

Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 4 балла 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	раз в отчетный период
	3.2. Использование нетрадиционных методов и приёмов здоровьесберегающих технологий	Разнообразие форм включения здоровьесберегающих технологий в образовательную деятельность	Использование разнообразных форм – 4 балла Частичное использование – 2 балла	План работы, презентации, фотографии	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности младшего воспитателя (максимальное количество баллов – 50)

1. Содержание	1. 1. Соблюдение светового	выполнение	выполнение – 5 баллов;	Журнал контроля сантройки	раз в
---------------	----------------------------	------------	------------------------	---------------------------	-------

помещений и закреплённых территорий в соответствии с требованиями СанПин	режима, режима проветривание, кварцевания.	невыполнение	невыполнение – 0 балла		отчетный период
	1.2.Соблюдение энергосберегательного режима	Экономия водных ресурсов, электроэнергии, утепление окон	выполнение – 7 баллов; невыполнение – 0 балла	Показания ЦБ Протокол замеров освещенности	раз в отчетный период
2. Уровень помощи воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса	2.1. Помощь воспитателю в организации сна детей во время производственных совещаний в сон.час.	Факт помощи	выполнение – 5 баллов; невыполнение – 0 балла	Информация воспитателя группы	раз в отчетный период
3.Обеспечение сохранение и укрепление здоровья детей	3.1 Показатели индекса здоровья	Изд.= $\frac{\text{Чне бол.восп}}{\text{Чоб.восп.}} * 100 \%$	более 50% - 7 баллов; 30-50 % -6 баллов; 20 % - 29% - 5 баллов	Справка медицинского работника	раз в отчетный период
	3.2 Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение более 2 % – 5 баллов; 1% - 2 % - 3 балла; Стабильный показатель – 1 балл	Справка медицинского работника	раз в отчетный период
	3.3 Посещаемость детей.	Диаграмма роста (от городского показателя 75 %)	Свыше 3 % –7 баллов; Рост до 3 % – 5 баллов	Справка медицинского работника	раз в отчетный период
4. Участие в мероприятиях ДОУ	4.1. Участие в конкурсах, праздниках, детских утренниках и других мероприятиях на уровне ДОУ	Факт участия	факт участия- 7 баллов;	Факт участия	раз в отчетный период
5.Исполнительская дисциплина	5.1 Своевременное и качественное исполнение административных решений по качеству выполняемых работ.	Факт отсутствия	факт отсутствия –7 баллов; факт наличия – 0 баллов	Журнал сантройки	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности заместителя заведующей по АХР (максимальное количество баллов – 40)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в закреплённых помещениях	1.1.Обеспечение бесперебойной работы системы жизнеобеспечения.	Соответствие Несоответствие	Соответствие – 6 баллов; Не соответствие – 0 баллов	Акт готовности к новому учебному году	раз в отчетный период
	1.2. Соответствие уровня освещенности в помещениях требованиями СанПин	соответствие/ несоответствие	Соответствие – 3 балла; Не соответствие – 0 баллов	Протокол замеров освещенности Показания ЦБ	раз в отчетный период
	1.3. Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Факт выполнения	Выполнение -3 балла; Частичное выполнение – 2 балла; Не выполнение - 0 баллов	Отсутствие замечаний со стороны сотрудников ДОУ	раз в отчетный период
2.Обеспечение безопасных условий пребывания детей и сотрудников в помещениях и на территории ДОУ	2.1. Система работы по проведению практических мероприятий и действий в экстремальных ситуациях	Факт проведения	Выполнение плана мероприятий – 3 балла; Не выполнение – 0 баллов	План проведения мероприятий в соответствии с графиком	раз в отчетный период
	2.2. Отсутствие замечаний по пожарной безопасности, электробезопасности	Предписания госпожнадзора, роspotребнадзора, госинспекции по охране труда, технадзора.	отсутствие замечаний – 3 балла, наличие замечаний, исполнение, которых не зависит от зам. по АХЧ – 1 балла; наличие замечаний исполнение, которых зависит от зам. по АХЧ - 0 баллов	Копии предписаний.	раз в отчетный период
	2.3.Система работы по соблюдению правил по охране труда и технике безопасности.	Отсутствие случаев травматизма по вине ДОУ среди детей и сотрудников	отсутствие – 3 балла, наличие - 0 балла	Журнал регистрации несчастных случаев	раз в отчетный период
	2.4. Обеспечение контроля за организацией ремонтных работ в ДОУ при подготовке к новому учебному году	Уровень проведения	Выполнение -4 балла; Частичное выполнение – 2 балла; Не выполнение - 0 баллов	Акт готовности к новому учебному году	раз в отчетный период
3.Экономия бюджетных средств, направляемая на содержание здания	3.1.Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для	Экономия до 3% от утвержденного объема – 1 балл; Свыше 3%- 3 балла.	Справка с ЦБ.	раз в отчетный период

		воспитательно-образовательного процесса			
	3.2. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для воспитательно-образовательного процесса	Экономия до 3% от утвержденного объема – 1 балл; Свыше 3% - 3 балла.	Справка с ЦБ	раз в отчетный период
4.Исполнительская дисциплина	4.1. Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 3 балла; Не соблюдение – 0 баллов	Информация ЦБ	раз в отчетный период
	4.2. Исполнение административных решений	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	4.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ, бухгалтерской службы.	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Справка руководителя и сотрудников ЦБ.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности старшей медицинской сестры (максимальное количество баллов – 50)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ в соответствии с СанПин	1.1. . Соответствие образовательной среды ДОУ санитарно-гигиеническим требованиям	Соответствие / несоответствие	<u>Соответствие</u> – 5 баллов; <u>Частичное соответствие</u> – 3 балла; <u>Не соответствие</u> – 0 баллов	Акт готовности к новому учебному году. Журнал осмотра. Замечания Роспотребнадзора.	раз в отчетный период
2.Обеспечение сохранение и укрепление здоровья и физического развития детей	2.1. Показатель индекса здоровья	Изд = $\frac{Ч \text{ не бол. вос.}}{Ч \text{ об восп.}}$ ^x 100%, где Изд.- показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос.-	Более 50% - 7 баллов 30% - 50% - 5 баллов	Табель посещаемости	раз в отчетный период

		численность воспитанников в ДОУ, не болевших за отчетный период, чел; Чоб. вос.- общая численность воспитанников в ДОУ, чел	20% - 29% - 3 баллов		
	2.2 Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение более 2% - 7 баллов 1% - 2% - 5 баллов Стабильный показатель – 3 баллов	Мониторинг заболеваемости	раз в отчетный период
	2.3 Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3% - 8 баллов Рост до 3% - 6 баллов	Справка	раз в отчетный период
	2.4 Профилактика травматизма. Своевременное и качественное оказание помощи детям и сотрудникам в случае травм во время организации воспитательно-образовательного процесса	Факт отсутствия Факт Наличия	Отсутствие – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Журнал регистрации несчастных случаев	раз в отчетный период
	2.5. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	Программа, план работы, справка	раз в отчетный период
	2.6. Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам	Процент выполнения	от 90% до 100% - 6 баллов; от 80% до 90% - 3 балла; от 79 % - 0 баллов	Данные МБУ «Централизованная бухгалтерия УО»	раз в отчетный период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 3 балла; Не соблюдение – 0 баллов	Информация ЦБ. Наглядная информация	раз в отчетный период
	3.2. Информационная просветительская деятельность среди родителей и педагогов ДОУ	Факт информированности	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.3. Исполнение административных решений	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ, бухгалтерской службы	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Справка руководителя и сотрудников ЦБ.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности медицинской сестры (максимальное количество баллов – 50)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ в соответствии с СанПин	1.1. Соответствие образовательной среды ДОУ санитарно-гигиеническим требованиям	Соответствие / несоответствие	Соответствие – 5 баллов; <u>Частичное соответствие</u> – 3 балла; Не соответствие – 0 баллов	Акт готовности к новому учебному году. Журнал осмотра. Замечания Роспотребнадзора.	раз в отчетный период
2. Обеспечение сохранения и укрепление здоровья и физического развития детей	2.1. Показатель индекса здоровья	Изд = Ч не бол. вос. / Чоб вос. ^x 100%, где Изд.- показатель индекса здоровья, % Ч не бол. вос.- численность воспитанников в ДОУ, не болевших за отчетный период, чел; Чоб. вос.- общая численность воспитанников в ДОУ, чел	Более 50% - 7 баллов 30% - 50% - 5 баллов 20% - 29% - 3 баллов	Табель посещаемости	раз в отчетный период
	2.2 Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка)	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней	Снижение более 2% - 7 баллов 1% - 2% - 5 баллов Стабильный показатель – 3 баллов	Мониторинг заболеваемости	раз в отчетный период

		численности воспитанников группы			
	2.3 Посещаемость детей	Динамика роста (от городского показателя 75%)	Свыше 3 % - 8 баллов Рост до 3 % - 6 баллов	Справка	раз в отчетный период
	2.4 Профилактика травматизма. Своевременное и качественное оказание помощи детям и сотрудникам в случае травм во время организации воспитательно-образовательного процесса	Факт отсутствия Факт Наличия	Отсутствие – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Журнал регистрации несчастных случаев	раз в отчетный период
	2.5. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий	80 – 100 % - 5 баллов 60 – 79% - 3 балла 40 – 59 % - 2 балла	Программа, план работы, справка	раз в отчетный период
	2.6. Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам	Процент выполнения	от 90% до 100% - 6 баллов; от 80% до 90% - 3 балла; от 79 % - 0 баллов	Данные МБУ «Централизованная бухгалтерия УО»	раз в отчетный период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 3 балла; Не соблюдение – 0 баллов	Информация ЦБ. Наглядная информация	раз в отчетный период
	3.2. Информационная просветительская деятельность среди родителей и педагогов ДОУ	Факт информированности	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.3. Исполнение административных решений	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка руководителя	раз в отчетный период
	3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ, бухгалтерской службы	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Справка руководителя и сотрудников ЦБ.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности делопроизводителя (максимальное количество баллов – 50)					
1. Качество выполняемых работ	1.1. Своевременное и грамотное ведение табеля учета рабочего времени. Сдача его в ЦБ в срок.	Факт своевременности и грамотности	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 8 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Данные ЦБ. Справка руководителя.	раз в отчетный период
	1.2. Контроль за рациональным использованием сотрудниками ДОУ рабочего времени, графика выхода на работу.	Факт контроля	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 8 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Объяснительные сотрудников. График рабочего времени.	раз в отчетный период
	1.3. Своевременный, качественный учет и сохранность документооборота.	Своевременно/не своевременно	<u>Своевременно</u> – 6 баллов; <u>Своевременно (с замечаниями)</u> – 3 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Номенклатура дел.	раз в отчетный период
	1.4. Своевременный учет военнообязанных, предоставление отчетов в военкомат.	Факт своевременности.	<u>Своевременно</u> – 6 баллов; <u>Своевременно (с замечаниями)</u> – 3 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Отчет в военкомат	раз в отчетный период
	1.5. Оперативность выполнения задач по подготовке деловых бумаг	Факт исполнения	<u>Своевременно</u> – 6 баллов; <u>Своевременно (с замечаниями)</u> – 3 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Журнал исходящей и входящей документации.	раз в отчетный период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности в ДОУ.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 5 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
	2.2. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Высокий уровень исполнения</u> – 6 баллов; <u>Средний уровень исполнения</u> – 4 балла; <u>Неисполнение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период

	2.3.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ.	Факт отсутствия	<u>Факт отсутствия</u> – 5 баллов; <u>Факт наличия</u> – 0 баллов	Журнал входящей документации	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности кухонного рабочего (максимальное количество баллов – 30)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке в соответствии с СанПином	1.1.Чистота и сохранность посуды, технологического оборудования и инвентаря пищеблока.	Соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.2.Своевременная и качественная уборка закреплённых помещений, согласно графику уборки.	Своевременно / несвоевременно	<u>Своевременно</u> - 4 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.3.Выполнение правил обработки упаковочной тары, обработки овощей и других продуктов.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.4.Маркировка посуды в соответствии с СанПином	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
2. Теоретические знания обработки посуды и инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	2.1.Знание санитарно-эпидемиологических правил и нормативов обработки посуды, помещений кухни.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Тетрадь проверки знаний.	раз в отчетный период
3. Исполнительская дисциплина	3.1. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны шеф – повара, кладовщика, медицинской сестры.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	3.2. Соблюдение инструкций по охране труда и технике безопасности.	Соблюдение / несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности кладовщика (максимальное количество баллов – 30)					
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке (овощехранилище, кладовые) в соответствии с СанПином	1.1.Сохранность технологического оборудования и инвентаря пищеблока.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.2.Выполнение правил обработки и хранения упаковочной тары, овощей, продуктов (температурный режим). Соблюдение сроков хранения в соответствии с СанПином	Выполнение / невыполнение	<u>Выполнение</u> - 3 балла; <u>Не выполнение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.3.Соблюдение чистоты, влажности в овощехранилище, своевременное переработка овощей.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Тетрадь температурного режима	раз в отчетный период
2.Своевременное обеспечение разнообразными продуктами питания	2.1.Своевременное составление заявок на «Комбинат питания»	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> - 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Справка ЦБ и комбината питания	раз в отчетный период
	2.2. Выполнение натуральных норм питания по продуктам	Процент выполнения	от 90% до100% - 4 баллов; от 80% до 89% - 3 балла; от 79 % - 0 баллов	Данные МБУ «Централизованная бухгалтерия УО»	раз в отчетный период
3. Исполнительская дисциплина	3.1 Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны шеф – повара, медицинской сестры.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 3 баллов <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период

	3.2. Своевременность и качество заполнения документации (в соответствии с номенклатурой дел).	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Акт респотребнадзора	раз в отчетный период
	3.3. Соблюдение инструкций по охране труда и технике безопасности.	Соблюдение / несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	3.4. Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии.	Отсутствие/наличие	<u>Отсутствие</u> – 4 балла; <u>Наличие замечаний</u> – 0 баллов	Справка ЦБ.	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности повара (максимальное количество баллов – 30)

1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке, овощехранилище	1.1. Чистота и сохранность посуды, технологического оборудования и инвентаря пищеблока.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.2. Выполнение правил обработки упаковочной тары, обработки овощей и других продуктов.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.3. Маркировка посуды в соответствии с СанПином	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Наличие маркировки	раз в отчетный период
2. Обеспечение качества приготовленной пищи	2.1. Соблюдение технологии приготовления блюд.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Технологические карты	раз в отчетный период
	2.2. Наличие суточных проб.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Замечания респотребнадзора, медицинской сестры ДООУ	раз в отчетный период
3. Выполнение норм и правил выдачи пищи	3.1. Соблюдение графика выдачи пищи с пищеблока по нормам установленным СанПином	Выполнение, не выполнение	<u>Выполнение</u> – 3 балла; <u>Не выполнение</u> – 0 баллов	График выдачи пищи.	раз в отчетный период
4. Теоретические знания технологических карт, обработки посуды и инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	4.1. Знание технологических карт приготовления блюд	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Наличие технологических карт	раз в отчетный период
	4.2. Знание санитарно-эпидемиологических правил и нормативов обработки посуды, содержания помещений.	соответствие/ несоответствие требованиями СанПин	<u>Соответствует</u> – 3 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны шеф – повара, кладовщика, медицинской сестры, родителей на качественное приготовление питания.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 3 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	5.2. Соблюдение инструкций по охране труда и технике безопасности.	Соблюдение / несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 3 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности машиниста по стирке белья (максимальное количество баллов – 30)

1. Качество выполняемых работ	1.1. Сохранность технологического оборудования и инвентаря	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Акт готовности к новому учебному году.	раз в отчетный период
	1.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в прачечной в соответствии с СанПином.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.3. Осуществление качественной стирки и утюжки белья, спецодежды.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.4. Маркировка оборудования, мягкого инвентаря в соответствии с СанПин	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Замечания респотребнадзора	раз в отчетный период
	1.5. Соблюдение графика смены	соответствие/	<u>Соответствует</u> – 4 балла;	Санитарный журнал.	раз в

	белья.	несоответствие	<u>Не соответствует</u> – 0 баллов	График выдачи белья	отчетный период
	1.6. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа.	раз в отчетный период
	1.7. Своевременный учет, списание мягкого инвентаря	Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии.	<u>Наличие замечаний</u> - 3 балла; <u>Отсутствие замечаний</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Справка ЦБ	раз в отчетный период
2. Исполнительская дисциплина	2.1 Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны старшей медицинской сестры, зам. по АХР	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 3 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности кастелянши (максимальное количество баллов – 30)					
1. Качество выполняемых работ	1.1. Сохранность технологического оборудования и инвентаря	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий на рабочем месте в соответствии с СанПином.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.3. Осуществление качественного шитья, ремонта белья и спецодежды.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.4. Маркировка оборудования и мягкого инвентаря.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> - 4 балла; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.5. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 3 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
	1.6. Своевременный учет, списание мягкого инвентаря	Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии.	<u>Наличие замечаний</u> - 3 балла; <u>Отсутствие замечаний</u> – 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
2. Исполнительская дисциплина	2.1 Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны зама по АХР.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	2.2. Своевременность и качество заполнения документации (в соответствии с номенклатурой дел).	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно</u> – 4 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов.	Справка ЦБ.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности уборщика служебных помещений (максимальное количество баллов – 30)					
1. Качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение своевременной и качественной уборки закрепленных помещений, согласно графику уборки, соблюдение правил обработки по Сан Пин	Выполнение \ не выполнение	<u>Выполнение</u> – 5 баллов; <u>Не выполнение</u> - 0 баллов	Санитарный журнал.	раз в отчетный период
	1.2. Своевременное осуществление обхода закрепленного помещения и сообщение зам. зав. по АХР об неисправности.	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно</u> – 5 баллов; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов.	Тетради и журналы ДОУ	раз в отчетный период
	1.3. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
	1.4. Соблюдение светового режима, режима проветривания в помещении (коридорах, лестничном марше, кабинетах и т.д.)	Соблюдение или не соблюдение	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Справки ЦБ. Санитарный журнал.	раз в отчетный период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 4 балла; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период

	правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб от зам. зав. по АХР				
	2.2. Контроль за своевременностью заполнением документации на вахте (журнал дежурства администрации, заявки электрику, плотнику, журнал обхода территории и т.д.)	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно</u> – 4 балла; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов.	Журналы ДОУ	раз в отчетный период
	2.3. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) и работников образовательного учреждения.	Отсутствие \ наличие	<u>Отсутствие</u> – 4 балла; <u>Наличие</u> – 0 баллов	Письменных заявления. Анкетирование родителей	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности дворника (максимальное количество баллов – 30)					
1. Качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение своевременной и качественной уборки территории.	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно</u> – 5 баллов; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов.	Тетради и журналы ДОУ	раз в отчетный период
	1.2. Своевременное осуществление обхода закрепленного участка и сообщение рабочему по РКОиРЗ о неисправности оборудования.	Своевременность \ не своевременность	<u>Своевременно</u> – 5 баллов; <u>Не своевременно</u> – 0 баллов.	Тетрадь обхода ДОУ	раз в отчетный период
	1.3. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охрана труда	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Отсутствие случаев травматизма по вине дворника.	Отсутствие/наличие	<u>Отсутствие</u> – 5 баллов; <u>Наличие</u> – 0 баллов	Журнал регистрации несчастных случаев	раз в отчетный период
	2.2. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны зам. зав. по АХР	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	2.3. Сохранность вверенного инвентаря	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Тетрадь регистрация инвентаря	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности сторожа (максимальное количество баллов – 30)					
1. Качество выполняемых работ	1.1. Содержание закрепленного имущества, территории в соответствии с требованиям по СанПин	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 7 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		раз в отчетный период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда в ДОУ	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 7 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
	2.2. Оперативное принятие решения сторожа при возникновении ЧС.	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 7 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов	Тетрадь экстремальных ситуации.	раз в отчетный период
	2.3. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны зам. по АХР, воспитателей.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 9 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
Показатели стимулирования деятельности вахтера (максимальное количество баллов – 30)					
1. Качество выполняемых работ	1.1. Соблюдение пропускного режима: выяснение цели прихода для дальнейшего принятия решения о возможности и необходимости посещения данными лицами образовательного учреждения и (при необходимости) уведомления руководителя ДОУ или дежурного администратора	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0 баллов		раз в отчетный период
2. Отношение к труду, профессионализм	2.1. Соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, охраны труда в ДОУ	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 5 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Журнал инструктажа	раз в отчетный период
	2.2. Соблюдение порядка дежурства, приёмки и сдачи	соответствие/ несоответствие	<u>Соответствует</u> – 5 баллов; <u>Не соответствует</u> – 0	Тетрадь экстремальных ситуации.	раз в отчетный период

	смены, ключей.		баллов		период
	2.3. Исполнение административных решений (своевременность и качество исполнения приказов и поручений администрации). Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны зам. по АХР, воспитателей, родителей.	Соблюдение или несоблюдение сроков исполнения. Уровень качества исполнения	<u>Соблюдение</u> – 9 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Санитарный журнал. Приказы руководителя. Итоги контроля.	раз в отчетный период
	2.4. Ведение документации Правильность ведения и своевременность заполнения журнала посещений.	Соблюдение или несоблюдение	<u>Соблюдение</u> – 6 баллов; <u>Несоблюдение</u> – 0 баллов	Журнал посещений	раз в отчетный период

Показатели стимулирования деятельности заместителя заведующей по АХР (максимальное количество баллов)				
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в закреплённых помещениях	1.1. Обеспечение бесперебойной работы системы жизнеобеспечения.	Соответствие Несоответствие	Соответствие – 6 баллов; Не соответствие – 0 баллов	Акт готовности
	1.2. Соответствие уровня освещённости в помещениях требованиями СанПин	соответствие/ несоответствие	Соответствие – 3 балла; Не соответствие – 0 баллов	Протокол Показаний
	1.3. Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Факт выполнения	Выполнение -3 балла; Частичное выполнение – 2 балла; Не выполнение - 0 баллов	Отсутствие сотрудников
2. Обеспечение безопасных условий пребывания детей и сотрудников в помещениях и на территории ДОУ	2.1. Система работы по проведению практических мероприятий и действий в экстремальных ситуациях	Факт проведения	Выполнение плана мероприятий – 3 балла; Не выполнение – 0 баллов	План мероприятий соответствия
	2.2. Отсутствие замечаний по пожарной безопасности, электробезопасности	Предписания госпожнадзора, роспотребнадзора, госинспекции по охране труда, технадзора.	отсутствие замечаний – 3 балла, наличие замечаний, исполнение, которых не зависит от зам. по АХЧ – 1 балла; наличие замечаний исполнение, которых зависит от зам. по АХЧ - 0 баллов	Копии протоколов
	2.3. Система работы по соблюдению правил по охране труда и технике безопасности.	Отсутствие случаев травматизма по вине ДОУ среди детей и сотрудников	отсутствие – 3 балла, наличие - 0 балла	Журнал случаев
	2.4. Обеспечение контроля за организацией ремонтных работ в ДОУ при подготовке к новому учебному году	Уровень проведения	Выполнение -4 балла; Частичное выполнение – 2 балла; Не выполнение - 0 баллов	Акт готовности
3. Экономия бюджетных средств, направляемая на содержание здания	3.1. Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для воспитательно-образовательного процесса	Экономия до 3% от утвержденного объема – 1 балл; Свыше 3%- 3 балла.	Справка
	3.2. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для воспитательно-образовательного процесса	Экономия до 3% от утвержденного объема – 1 балл; Свыше 3% - 3 балла.	Справка
4. Исполнительская дисциплина	4.1. Своевременность и качество заполнения соответствующей документации и соблюдение сроков ее предоставления.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение – 3 балла; Не соблюдение – 0 баллов	Информация
	4.2. Исполнение административных решений	Факт исполнения	Исполнение – 3 балла; Не исполнение – 0 баллов	Справка
	4.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ДОУ, бухгалтерской службы.	Факт отсутствия	Отсутствие жалоб – 3 балла; Наличие – 0 баллов	Справка ЦБ.

Прошнуровано и
скреплено печатью на

листах

Заведующая
Т. А. Масалкина

